



**SERVIZI PER L'IMPIEGO
DELLA PROVINCIA DI RAVENNA**



Rapporto annuale del Collocamento Obbligatorio

Anno 2015

Gruppo di lavoro

*Ballardini Stefania
De Caro Rosa
Fariselli Mauro
Graziani Alessandra
Liverani Luisa
Poli Susy*

SOMMARIO

1. DISABILI ISCRITTI ALL'ELENCO DEI BENEFICIARI DELLA LEGGE 68/99	4
1.1 TOTALE DEI DISABILI ISCRITTI ALL'ELENCO DEI BENEFICIARI DELLA LEGGE 68/99	4
1.2 NUOVI ISCRITTI ALL'ELENCO DEI DISABILI BENEFICIARI DELLA LEGGE 68/99 NELL'ANNO 2015	8
2. AUTORIZZAZIONI ALL'ASSUNZIONE DI LAVORATORI DISABILI ISCRITTI ALL'ELENCO DEI BENEFICIARI DELLA LEGGE 68/99 NELL'ANNO 2015*	12
3. CONVENZIONI	15
4. LAVORATORI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18 LEGGE 68/99 (ORFANI, VEDOVE, PROFUGHI...)	16
5. AUTORIZZAZIONI ALL'ASSUNZIONE DI LAVORATORI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18 LEGGE 68/99 (ORFANI, VEDOVE, PROFUGHI...).....	19
6. I SERVIZI PER I LAVORATORI DISABILI E PER LE ALTRE CATEGORIE BENEFICIARIE DELLA L. 68/99.....	21
6.1 LE POLITICHE A SOSTEGNO DEI LAVORATORI DISABILI	21
6.2 INIZIATIVE VOLTE A CREARE LE CONDIZIONI PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE DISABILI	24
6.3 IL SERVIZIO DI INCONTRO D/O PER DISABILI E PER LE ALTRE CATEGORIE BENEFICIARIE DELLA L. 68/99	24
7. L'ATTIVITÀ DEL S.I.I.L. - SOSTEGNO INTEGRATO INSERIMENTO LAVORATIVO ...	26

1. DISABILI ISCRITTI ALL'ELENCO DEI BENEFICIARI DELLA LEGGE 68/99

1.1 Totale dei disabili iscritti all'elenco dei beneficiari della legge 68/99

Disabili iscritti all'elenco dei beneficiari della Legge 68/99 immediatamente disponibili al lavoro al 30 settembre 2015

n. 2.897 iscritti

Per effetto del lavoro di adeguamento al D.L. 150/2015 delle procedure amministrative e informatiche, il dato di stock relativo alle persone in stato di disoccupazione al 31/12/2015 non è al momento disponibile, pertanto i dati disponibili sono quelli al 30/09/2015.

Le persone disabili immediatamente disponibili al lavoro iscritte all'elenco dei beneficiari della Legge 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", al 30/09/2015, sono 2.897.

Si tratta per la maggior parte di invalidi civili, 2.755 che raggruppano il 95,1% delle iscrizioni.

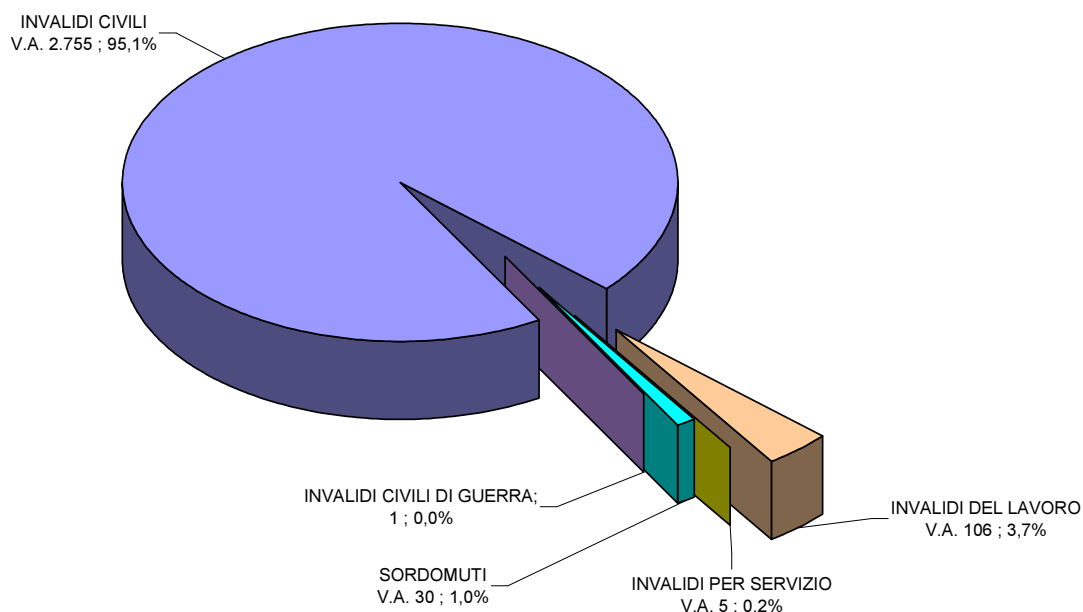
Per quanto riguarda il genere si registra una lieve differenza di iscritti, tra donne e uomini, infatti 1.381 sono donne, mentre 1.516 sono uomini.

Rispetto al 30/09/2014 si rileva un aumento degli iscritti pari a 296 unità.

Disabili iscritti all'elenco dei beneficiari della Legge 68/99 immediatamente disponibili al lavoro suddivisi per CPI (dato di stock) al 30 settembre

Centro per l'impiego	2015	2014	var %
FAENZA	599	531	12,8
LUGO	725	619	17,1
RAVENNA	1.573	1451	8,4
Totale	2.897	2.601	11,4

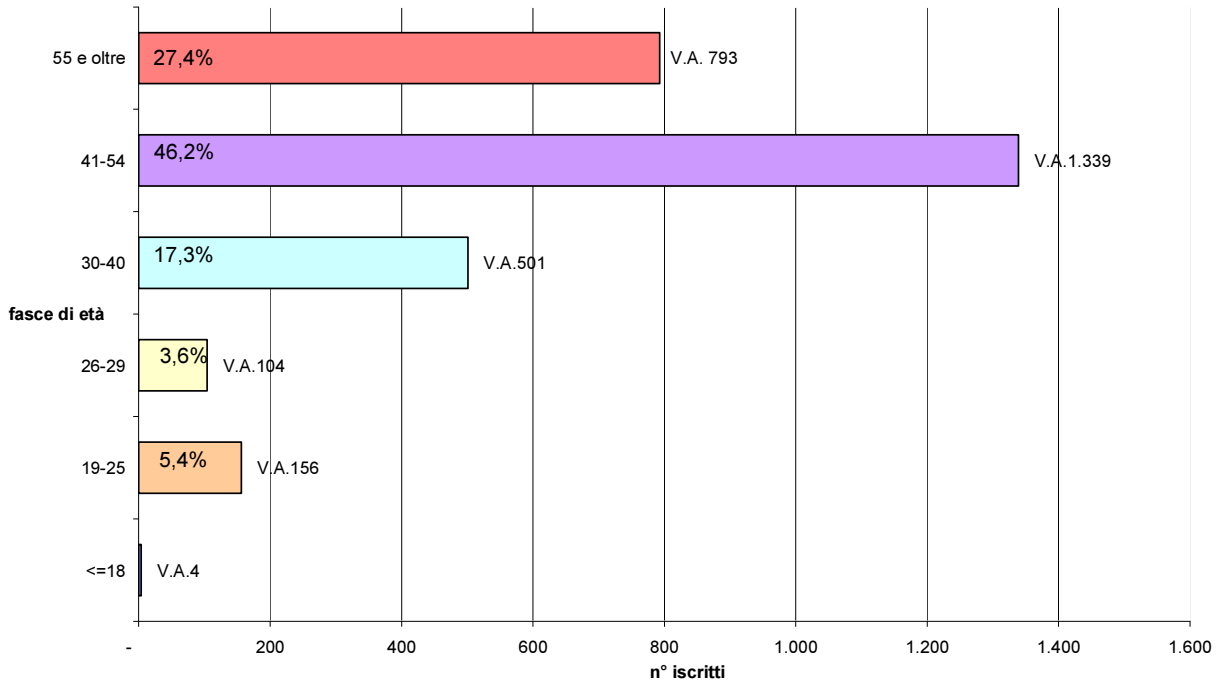
**Disabili iscritti all'elenco dei beneficiari della Legge 68/99
immediatamente disponibili al lavoro per tipo di iscrizione al 30/09/2015**



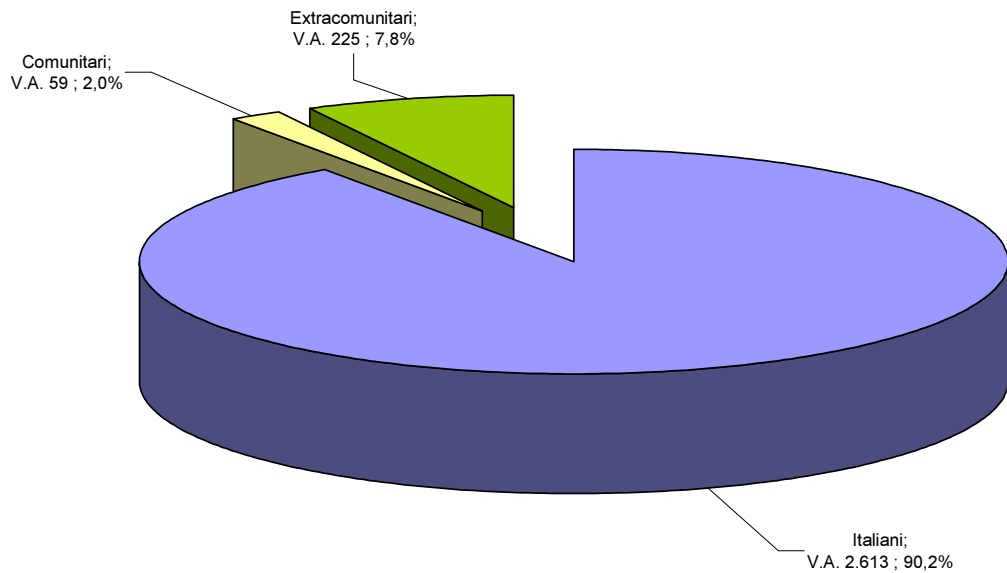
Entrando nel dettaglio delle informazioni sulle persone disabili iscritte al collocamento mirato emerge che:

- si registra una forte presenza nella fascia di età dai 41 ai 54 anni, sono infatti 1.339 gli iscritti che rappresentano il 46,2% del totale;
- rispetto alla provenienza il 90,2% degli iscritti è costituito da italiani, mentre il 7,8% da extracomunitari e il 2,0% da comunitari;
- un altro elemento utile a descrivere le caratteristiche degli iscritti è quello relativo al titolo di studio, che vede una presenza significativa di ben 1.665 persone, che hanno assolto l'obbligo scolastico pari al 57,6% del totale degli iscritti, seguiti da coloro che sono in possesso di un diploma secondario superiore, ovvero 696 persone, pari al 24,0% degli iscritti.
- per quanto riguarda lo stato occupazionale, l'81,7% è costituito da disabili disoccupati ed inoccupati; si rileva un'aumento sostanziale dei disabili precari (cioè di persone che svolgono una attività con un reddito che sta sotto la soglia minima fissata dalla legge) ed in attività senza contratto (per attività senza contratto si intende lo svolgimento di un tirocinio), che complessivamente passano da 251 a 455.

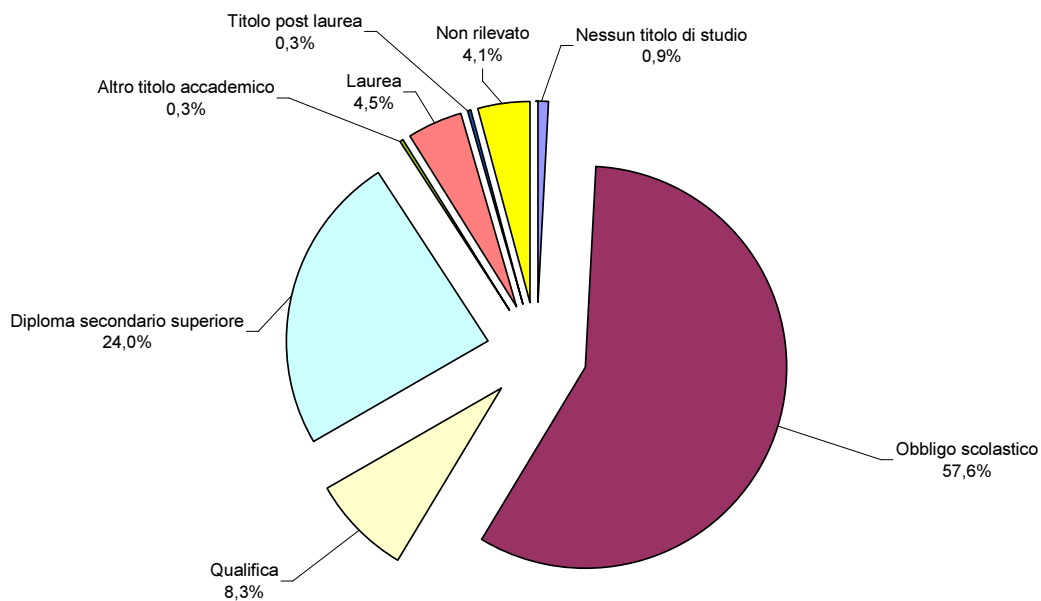
**Disabili iscritti all'elenco dei beneficiari della Legge 68/99
immediatamente disponibili al lavoro per fasce di età al 30 settembre 2015**



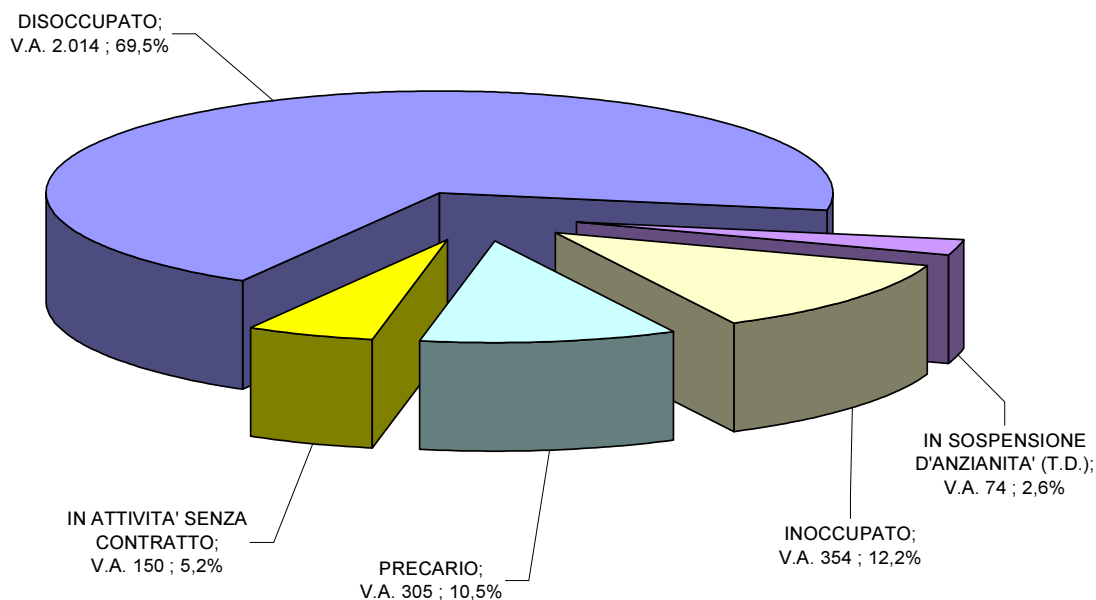
**Disabili iscritti all'elenco dei beneficiari della Legge 68/99
immediatamente disponibili al lavoro per provenienza al 30 settembre 2015**



**Disabili iscritti all'elenco dei beneficiari della Legge 68/99
immediatamente disponibili al lavoro per titolo di studio al 30 settembre 2015**



**Disabili iscritti all'elenco dei beneficiari della Legge 68/99 immediatamente disponibili al lavoro per
stato occupazionale al 30 settembre 2015**



1.2 Nuovi iscritti all'elenco dei disabili beneficiari della legge 68/99 nell'anno 2015

n. 377 iscritti

Per quanto riguarda l'iscrizione di persone con disabilità nelle liste del collocamento mirato, con riferimento alla fattispecie sia del mantenimento dell'iscrizione sia di accesso ex novo alle predette liste, alla luce degli artt. 18-19 del D.lgs 150/2015, dei chiarimenti forniti del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali con circolare n. 34 del 23/12/2015 e con nota prot. 3374 del 04/03/2016, è stata riconosciuta la possibilità per i lavoratori disabili che svolgono un lavoro da cui deriva un reddito di scarsa entità (sotto le soglie del reddito minimo escluso da imposizione fiscale) di poter essere iscritti nel collocamento mirato.

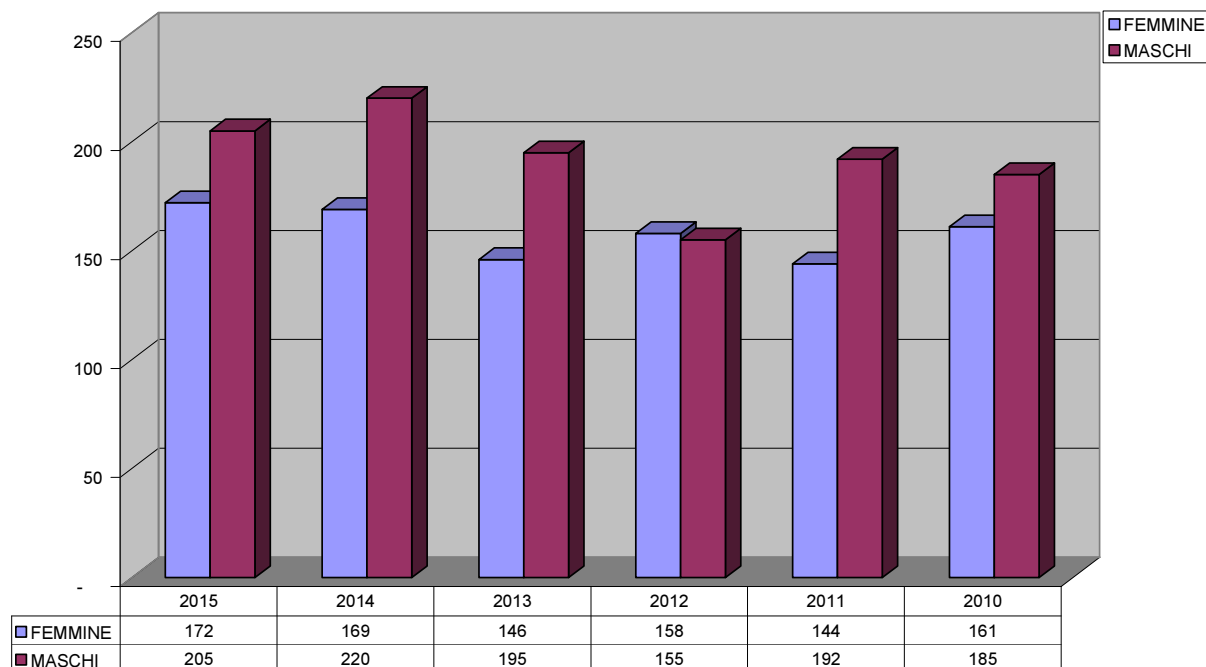
Pertanto, la permanenza, ovvero l'iscrizione nell'elenco del collocamento mirato è compatibile - nei limiti individuati dalle circolari ministeriali in relazione alla lievità del reddito percepito - con un rapporto di lavoro subordinato e/o con lo svolgimento di un'attività autonoma.

Il chiarimento pervenuto dall'amministrazione nazionale produce, di fatto, una separazione tra i due sistemi del collocamento ordinario e del collocamento mirato determinando la sussistenza nell'ordinamento di un doppio binario di trattamento per i soggetti disabili, per i quali la conservazione dello stato di disoccupazione - nel caso di lavoro a basso reddito - si configura solo ai fini dell'iscrizione/permanenza nell'elenco del collocamento mirato.

Tali soggetti, pertanto, laddove intendano essere trattati anche ai fini del collocamento ordinario, possono essere presi in carico dai servizi competenti ma non possono essere considerati, in tale sistema, disoccupati, in quanto soggiacciono all'applicazione integrale dell'articolo 19 del D. Lgs. 150/2015.

I nuovi iscritti disabili nell'anno 2015 sono 377 mentre nel 2014 si erano registrate 389 nuove iscrizioni.

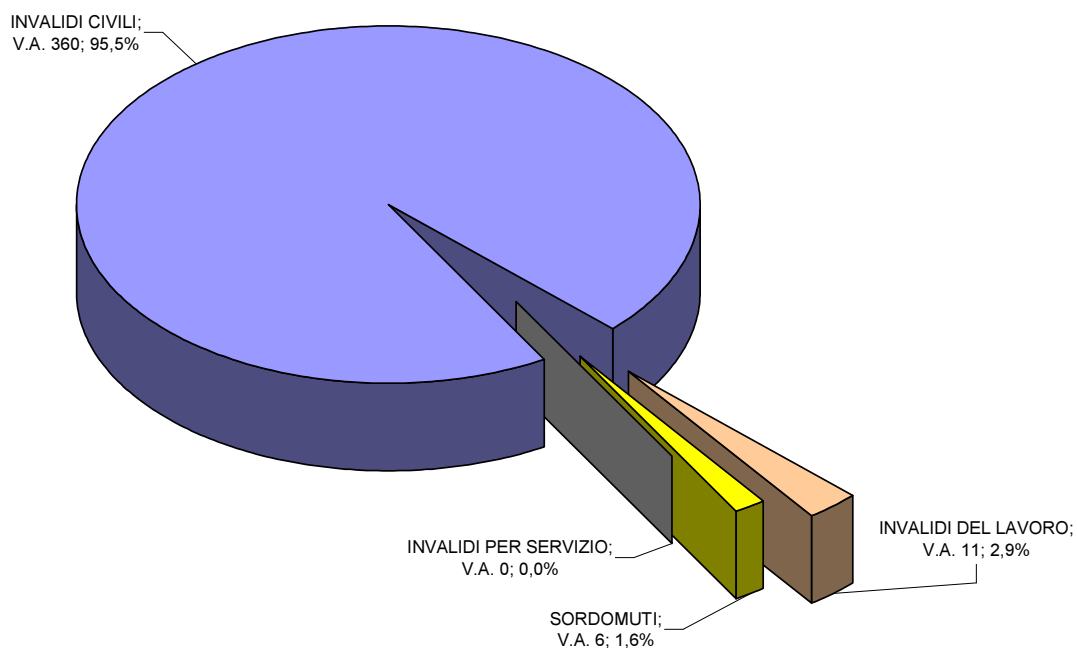
Nuovi iscritti all'elenco dei disabili beneficiari della Legge 68/99 immediatamente disponibili al lavoro per genere - comparazione



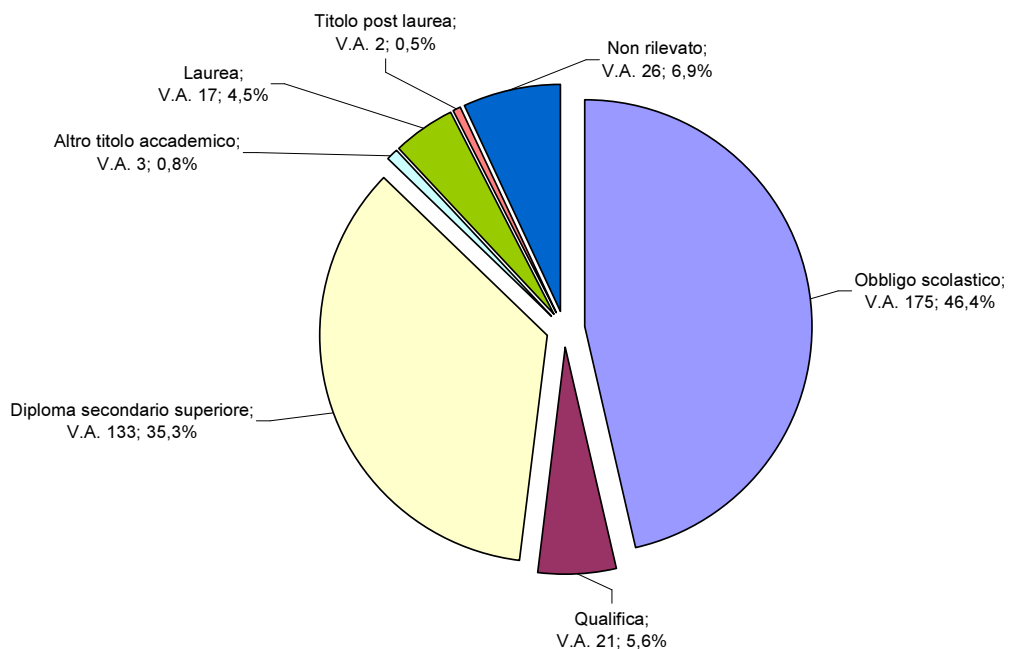
I nuovi iscritti nel 2015 confermano alcune caratteristiche di dettaglio che sono state rilevate in riferimento al numero totale degli iscritti per quanto riguarda

- il tipo di iscrizione, il maggior numero di nuovi iscritti e cioè 360 su 377 sono invalidi civili, e rappresentano il 95,5% degli iscritti del 2015;
- la provenienza, il 88,1% è costituito da italiani, mentre il 8,0% da extracomunitari e il 4,0% da comunitari;
- per quanto attiene al titolo di studio, la maggior parte degli iscritti dell'anno 2015 e cioè il 46,4% , pari a 175 lavoratori, ha assolto l'obbligo scolastico ed il 35,0% ha un diploma secondario superiore, registrando un leggero aumento rispetto all'anno precedente a fronte di un calo dei lavoratori in possesso di qualifica, che passano dal 10,0% del 2014 al 5,6% nel 2015.

**Nuovi iscritti all'elenco dei disabili beneficiari della Legge 68/99
immediatamente disponibili al lavoro per tipo di iscrizione nell'anno 2015**

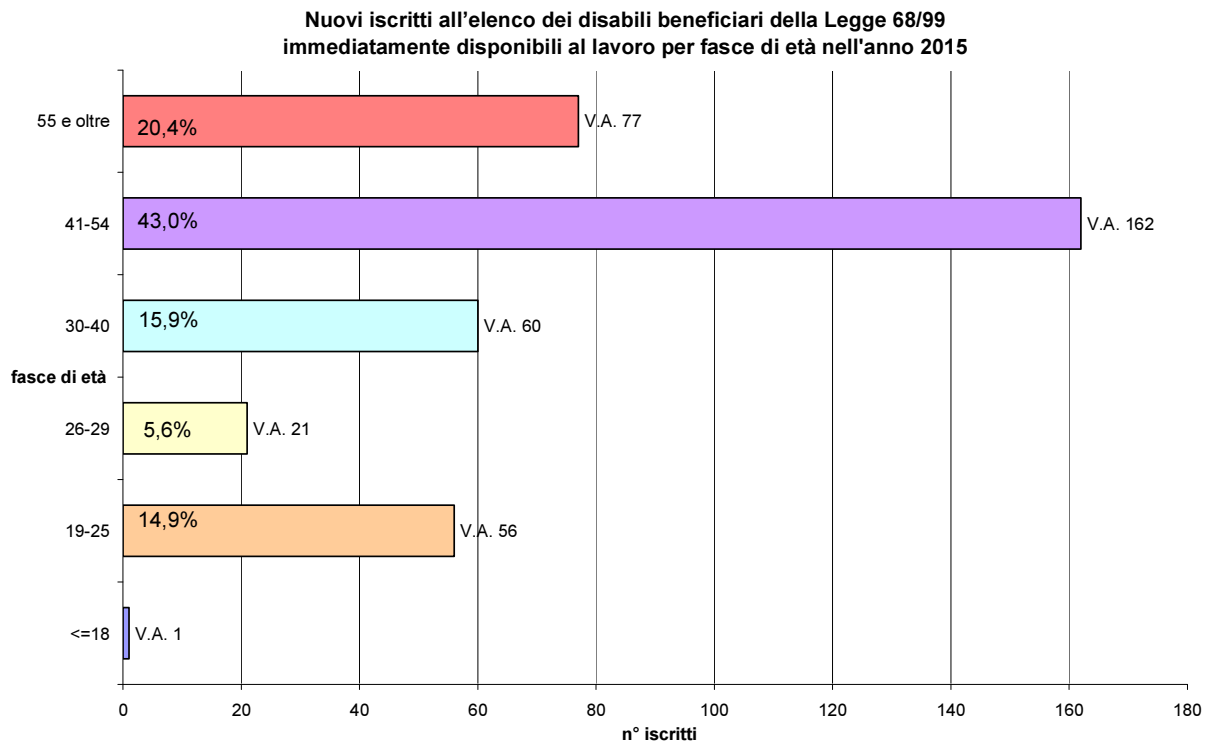


**Nuovi iscritti all'elenco dei disabili beneficiari della Legge 68/99
immediatamente disponibili al lavoro per titolo di studio nell'anno 2015**



Pur permanendo una forte presenza nella fascia di età dai 41 ai 54 anni, sono infatti 162 i nuovi iscritti appartenenti a questa fascia, che rappresentano il 43,0% del totale degli iscritti del 2015, si può notare che, rispetto all'anno precedente, si è verificato un calo dei nuovi iscritti disabili nella fascia di età dai 30 ai 40 anni che passano da 85 nel 2014 a 60 nel 2015.

fasce d'età	Iscritti 2014	Iscritti 2015	var. %
<=18	0	1	100,0
19-25	60	56	-6,7
26-29	15	21	40,0
30-40	85	60	-29,4
41-54	157	162	3,2
55 e oltre	72	77	6,9
totale	389	377	-3,1

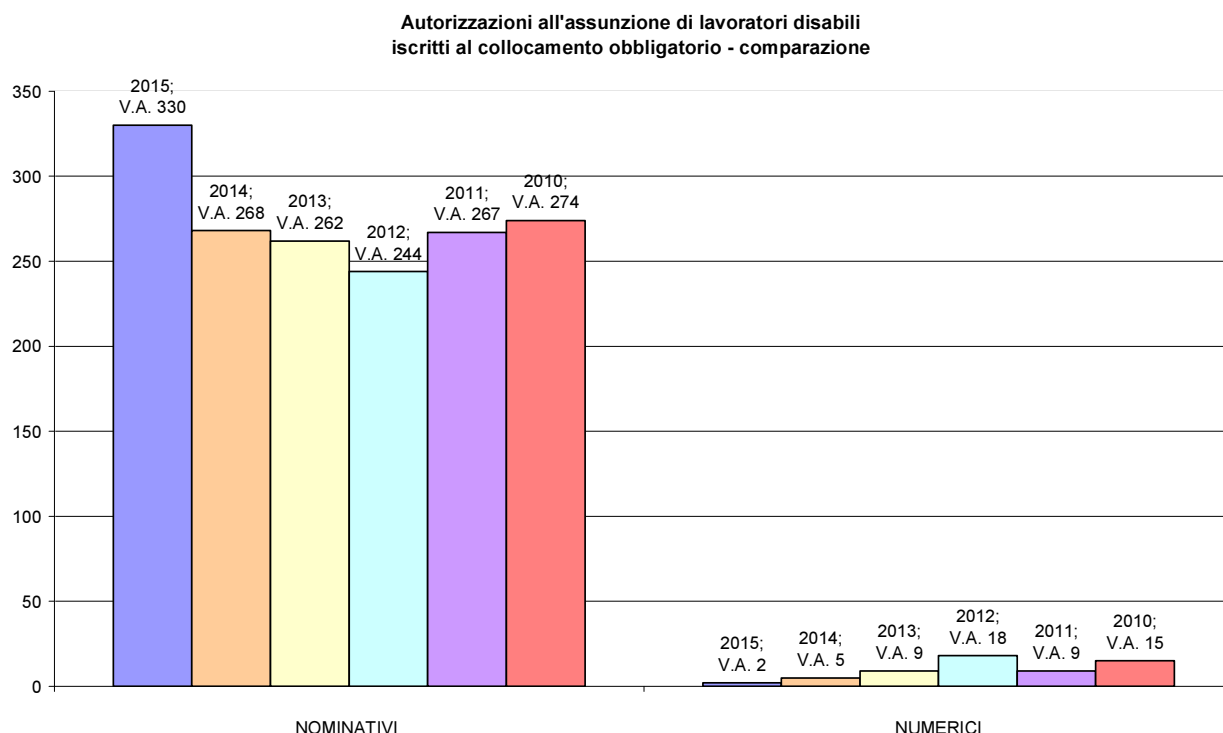


2. AUTORIZZAZIONI ALL'ASSUNZIONE ⁽¹⁾ DI LAVORATORI DISABILI ISCRITTI ALL'ELENCO DEI BENEFICIARI DELLA LEGGE 68/99 NELL'ANNO 2015*

*Dati ricavati manualmente dalla banca dati del Collocamento Obbligatorio

Nell'anno 2015 i disabili avviati al lavoro sono stati 332 di cui solo 2 con avvio numerico, e 330 con avvio nominativo. In merito a questo aspetto specifico si ripropone così un quadro pressoché invariato rispetto agli anni precedenti.

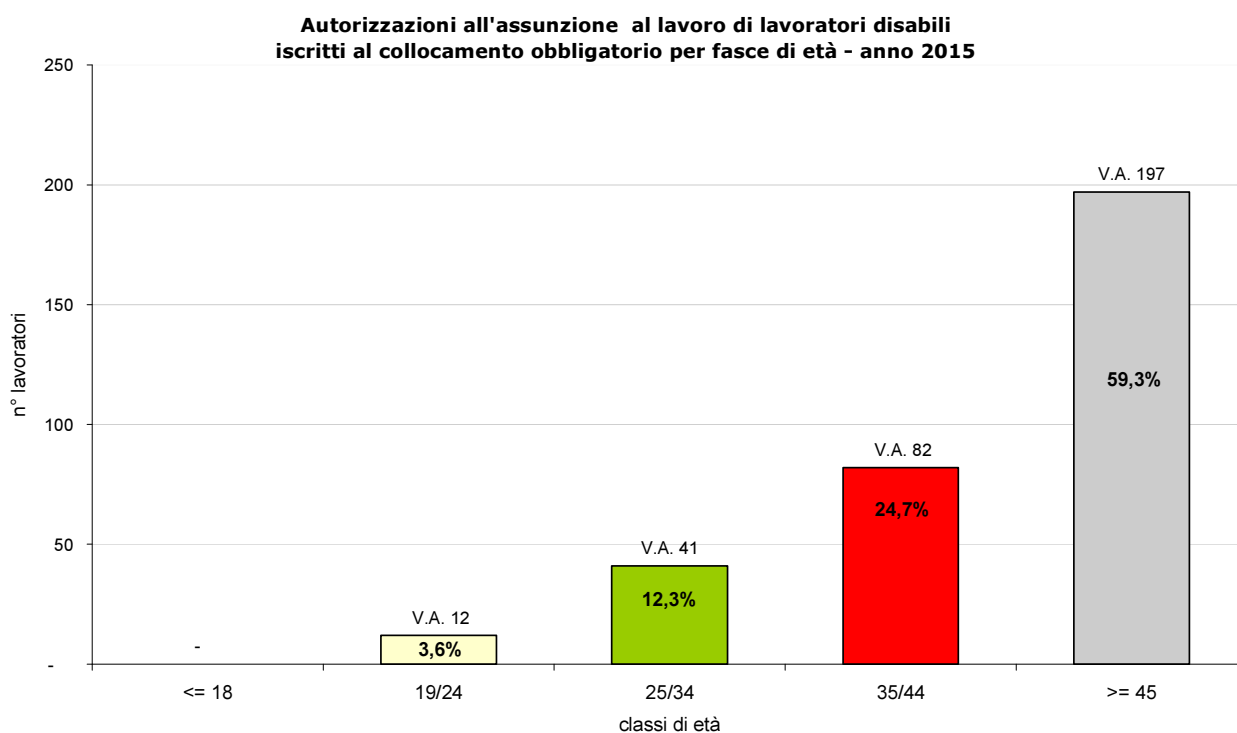
Tipo autorizzazione all'assunzione	Femmine	maschi	Totale 2015	Totale 2014	Var % 14/15	Totale 2013	Var % 13/14
NOMINATIVI	157	173	330	268	23,1	262	2,3
NUMERICI	1	1	2	5	-60,0	9	-44,4
TOTALE	158	174	332	273	21,6	271	0,7
di cui tramite convenzione	32	43	75	56	33,9	71	-21,1



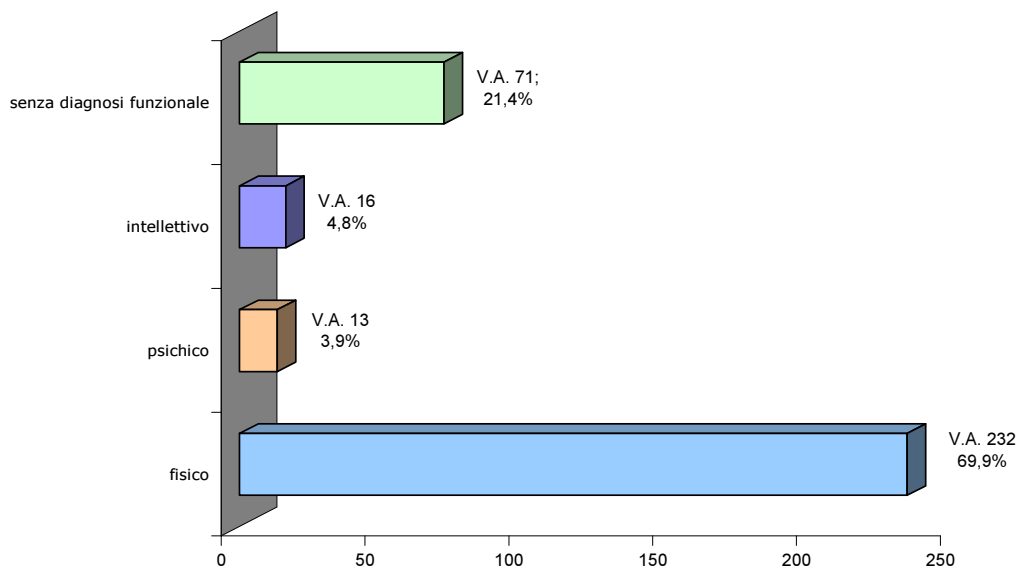
⁽¹⁾ per autorizzazione all'assunzione si intende l'invio del lavoratore all'impresa, che non corrisponde necessariamente all'assunzione da comunicazione obbligatoria.

Per quanto concerne le informazioni più dettagliate sui 332 autorizzazioni all'assunzione al lavoro di disabili nell'anno 2015, si vede una netta prevalenza sul totale:

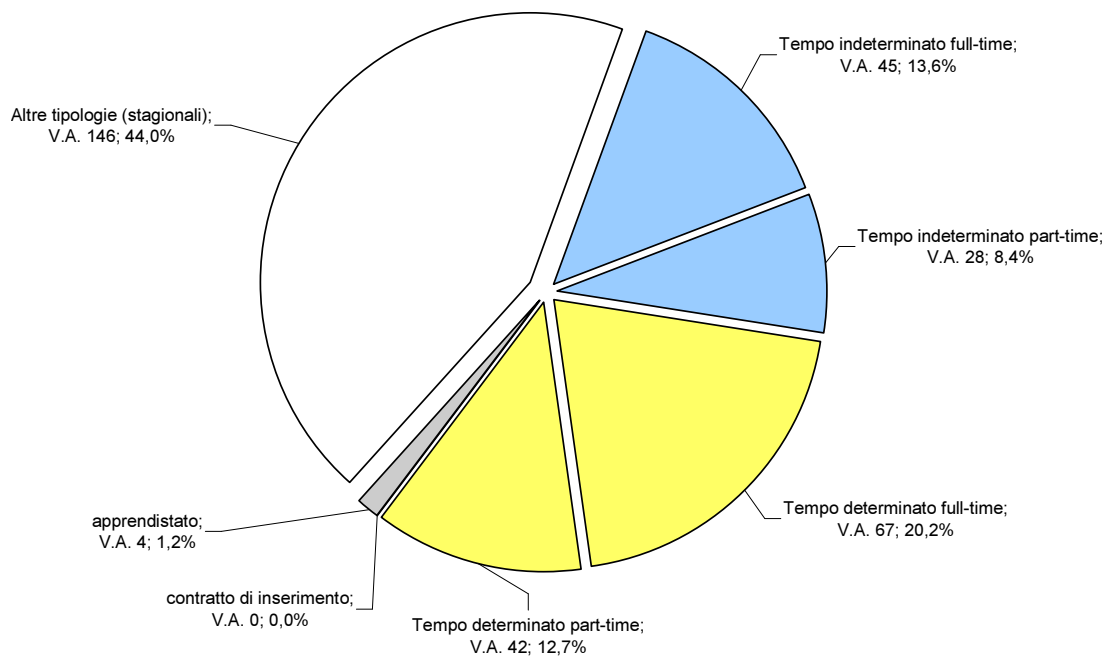
- di autorizzazioni all'assunzione relative a lavoratori che hanno un'età maggiore di 45 anni, sono infatti 197 persone pari al 59,3%; rispetto all'anno precedente si registra un aumento nelle fasce dai 35/44 anni e \geq 45 anni;
- di autorizzazioni all'assunzione di cittadini italiani e comunitari che rappresentano il 96,7% del totale;
- di autorizzazioni all'assunzione di lavoratori con disabilità di tipo fisico che rappresentano circa i 2/3 del totale, mentre quelle relative a lavoratori con disabilità di tipo psichico ed intellettivo sono il 8,7%;
- di autorizzazioni all'assunzione con contratto a tempo determinato (part-time e full-time) che rappresentano il 32,8% del totale; a queste vanno aggiunte il 44,0% delle autorizzazioni all'assunzione con contratto a tempo determinato di tipo stagionale. Nel 2015 le autorizzazioni all'assunzione con contratto a tempo indeterminato fanno registrare un deciso incremento, passando dal 12,1% del 2014 al 22,0% del 2015, in analogia con il dato nazionale e regionale. Tale incremento ha coinciso con l'entrata in vigore dei provvedimenti normativi presi dal governo in materia di mercato del lavoro (job act, Legge stabilità 2015....).



**Autorizzazioni all'assunzione di lavoratori disabili
iscritti al collocamento obbligatorio per tipo di disabilità - anno 2015**



**Autorizzazioni all'assunzione di lavoratori disabili
iscritti al collocamento obbligatorio per tipo di contratto - anno 2015**



3. CONVENZIONI

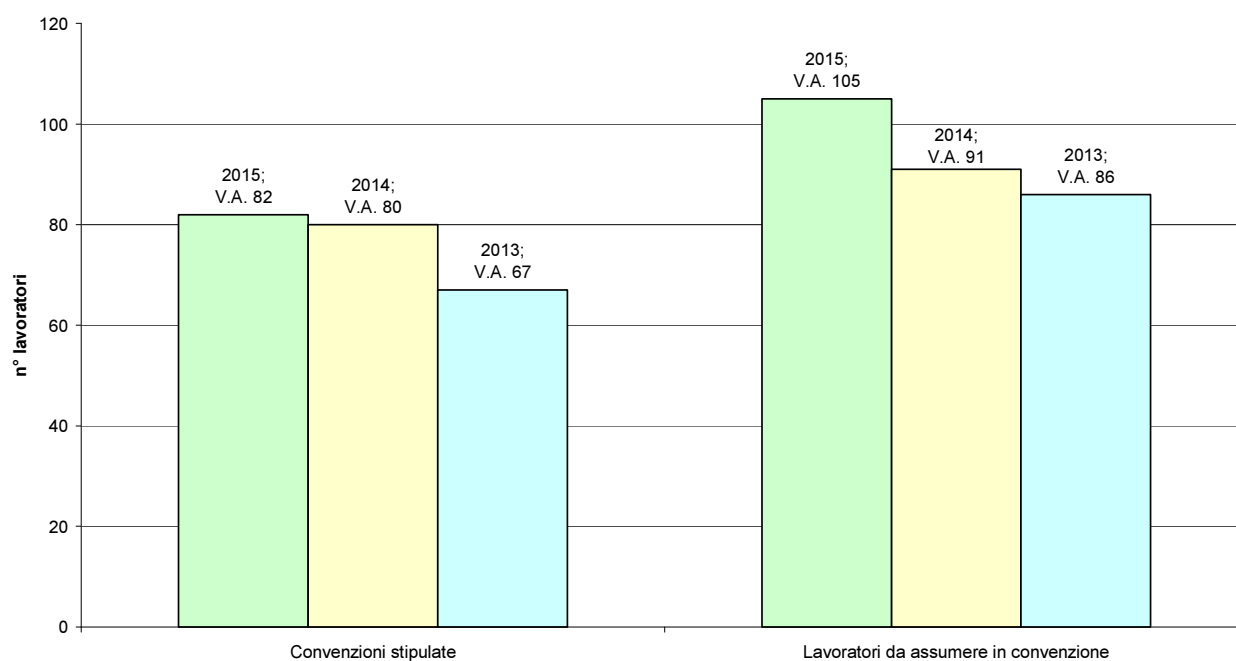
Convenzioni ai sensi dell'art. 11 legge 68/99 tra datori di lavoro pubblici e privati e Provincia di Ravenna per l'inserimento di lavoratori disabili iscritti*

*Dati ricavati manualmente dalla banca dati del Collocamento Obbligatorio

Per quanto riguarda il numero delle convenzioni stipulate dalle aziende con la Provincia di Ravenna, per assolvere all'obbligo di assunzione di personale disabile nell'anno 2015 si rileva un leggero aumento rispetto al 2014

	totale 2015	totale 2014	var % 2014/15
Convenzioni stipulate	82	80	2,5
Lavoratori da assumere in convenzione	105	91	15,4

Convenzioni stipulate ai sensi dell'art. 11 Legge 68/99
e lavoratori interessati - Comparazione 2013 / 2014 / 2015



4. LAVORATORI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18 LEGGE 68/99 (ORFANI, VEDOVE, PROFUGHI...)

Beneficiari del collocamento obbligatorio ai sensi dell'art. 18 della Legge 68/99 immediatamente disponibili al lavoro al 30 settembre 2015

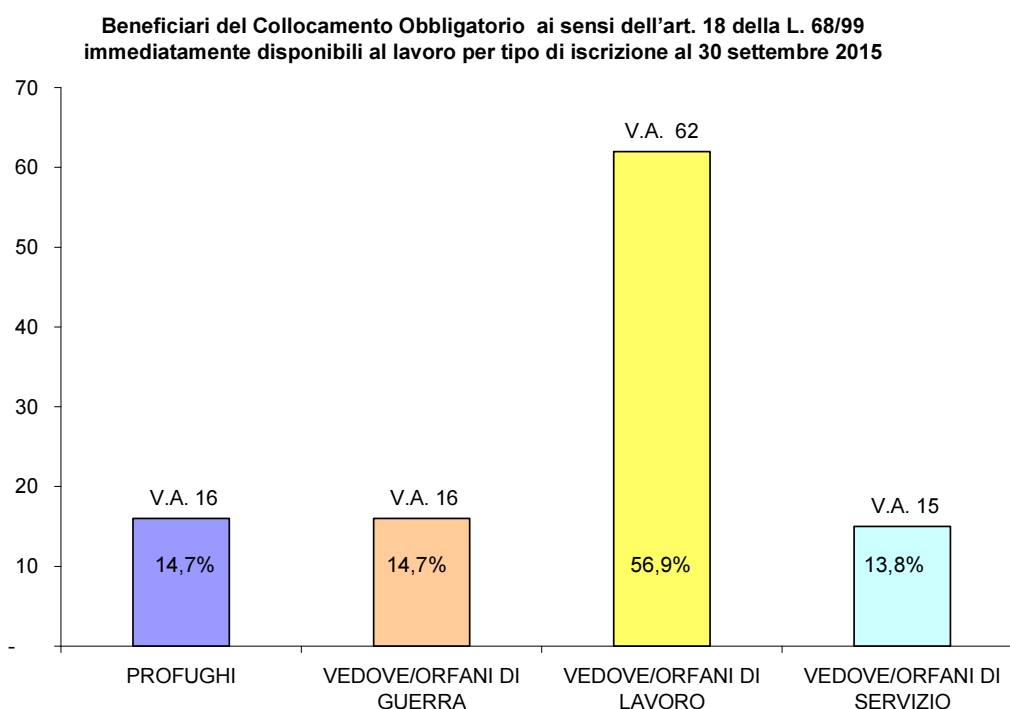
n. 109 iscritti

Per effetto del lavoro di adeguamento al D.L. 150/2015 delle procedure amministrative e informatiche, il dato di stock relativo alle persone in stato di disoccupazione al 31/12/2015 non è al momento disponibile, pertanto i dati disponibili sono quelli al 30/09/2015.

Le persone appartenenti all'articolo 18 della legge 68/99 immediatamente disponibili al lavoro iscritte all'elenco dei beneficiari della Legge 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", al 30/09/2015, sono 109.

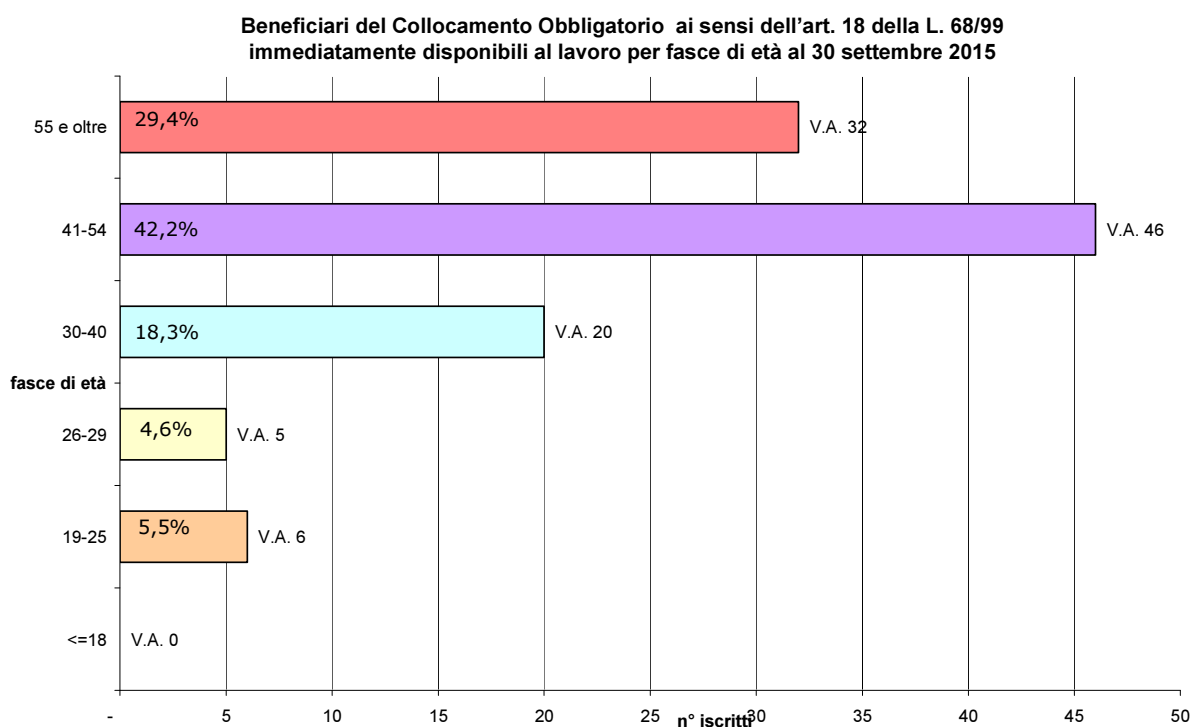
Si tratta per la maggior parte di vedove/orfani di lavoro, sono infatti 62 e rappresentano oltre la metà delle iscrizioni.

Per quanto riguarda il genere prevalgono, come negli anni precedenti, le donne, in particolare nel 2015 queste ultime sono 64 e 45 sono gli uomini.

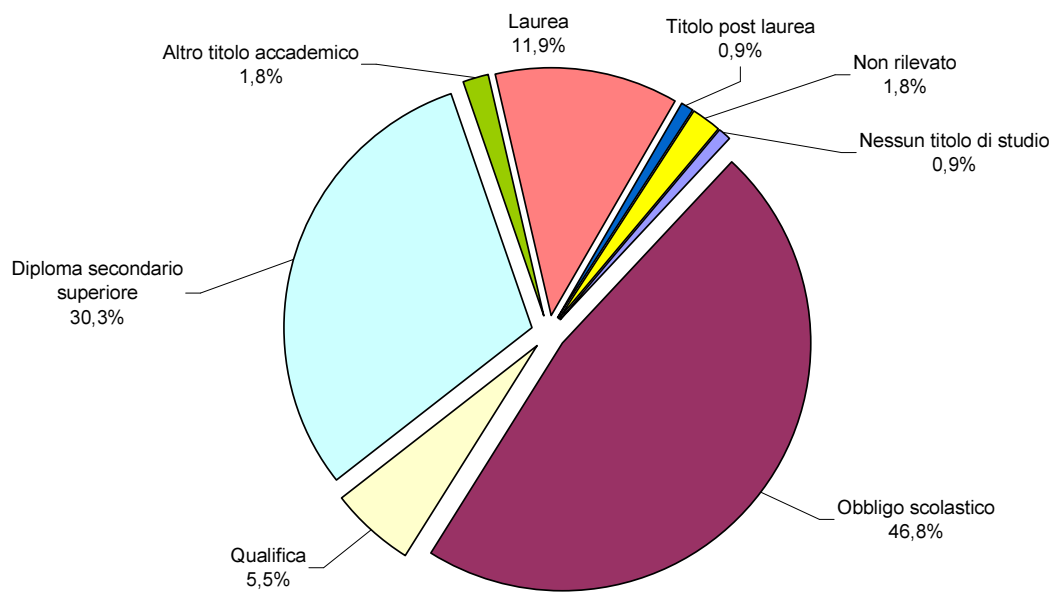


Entrando nel dettaglio delle informazioni riguardanti gli iscritti al collocamento obbligatorio ai sensi dell'art.18 della Legge 68/99 emerge che:

- permane una forte presenza di iscritti nella fascia di età dai 41 ai 54 anni, sono infatti 46 gli appartenenti a questa fascia, pari al 42,2%, in leggero calo rispetto all'anno precedente;
- rispetto alla provenienza nel 2015 il 98,2% degli iscritti è costituito da italiani ed il 1,8% da extracomunitari (mentre non ci sono iscritti comunitari);
- un altro elemento utile a descrivere le caratteristiche degli iscritti è quello relativo al titolo di studio, che vede una presenza significativa di persone, ben 51, che hanno assolto l'obbligo scolastico, seguiti da coloro che sono in possesso di un diploma secondario superiore, ovvero 33 persone, dati pressochè invariati rispetto allo scorso anno.



**Beneficiari del Collocamento Obbligatorio ai sensi dell'art. 18 della L. 68/99
immediatamente disponibili al lavoro per titolo di studio al 30 settembre 2015**



5. AUTORIZZAZIONI ALL'ASSUNZIONE ⁽²⁾ DI LAVORATORI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18 LEGGE 68/99 (ORFANI, VEDOVE, PROFUGHI...)

Nel 2015 sono state 31 le autorizzazioni all'assunzione di categorie protette appartenenti all'art.18 legge 68/99, tutte nominative, registrando una flessione rispetto al 2014 (pari al -24,4%).

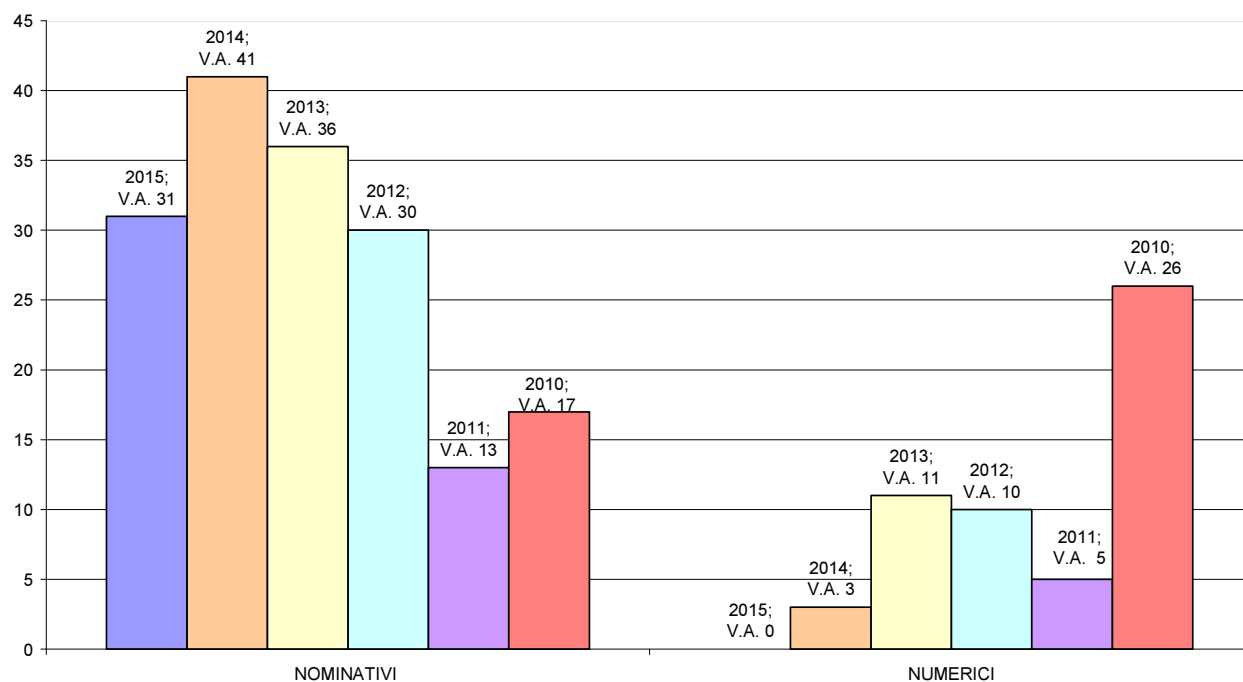
Le autorizzazioni all'assunzione nominative rappresentano il totale delle autorizzazioni rilasciate in quanto, per gli appartenenti all'art.18 legge 68/99, rappresentano la modalità più efficace per l'individuazione del candidato.

Gli operatori dei nostri servizi di incontro domanda offerta dei Centri per l'Impiego vengono messi in contatto con il referente dell'azienda "scoperta" per definire in dettaglio il profilo richiesto a copertura della quota d'obbligo e contestualmente viene avviata la ricerca in banca dati e pubblicata la richiesta di personale.

Tipo avviamento	Femmine	Maschi	Totale 2015	Totale 2014	Var % 14/15	Totale 2013	Var % 13/14
NOMINATIVI	20	11	31	41	-24,4	36	13,9
NUMERICI	0	0	0	3	-100,0	11	-72,7
TOTALE	20	11	31	44	-29,5	47	-6,4

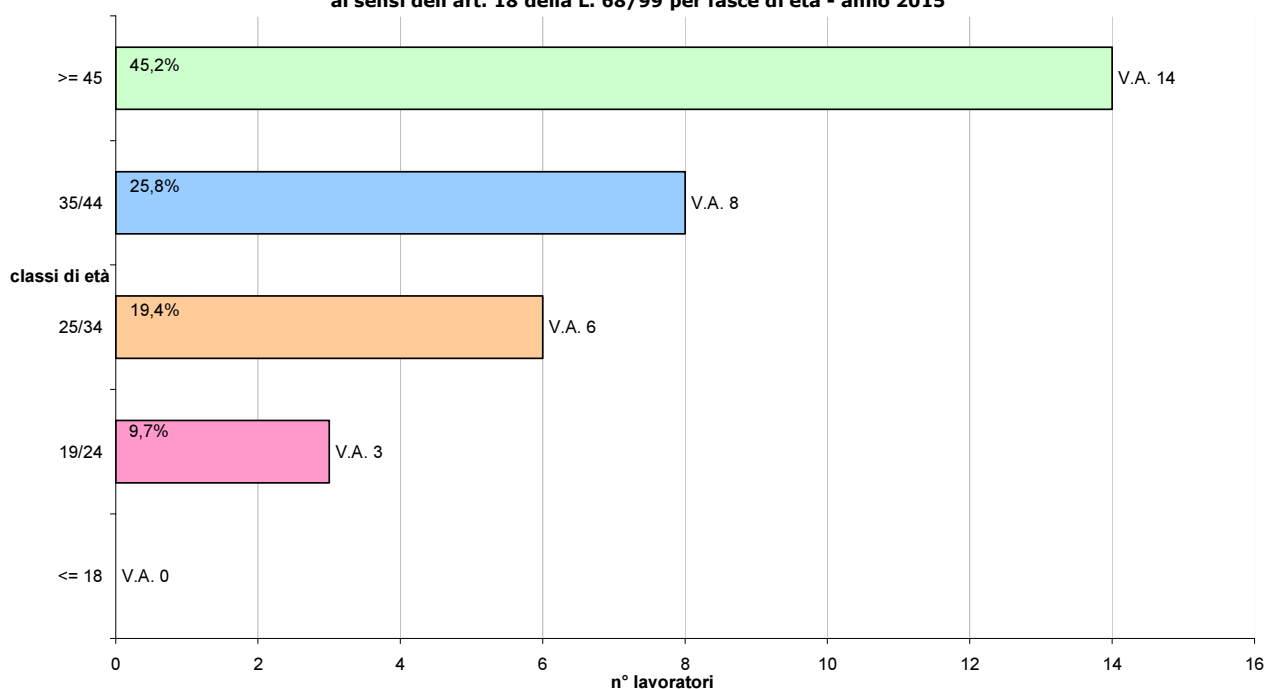
⁽²⁾ per autorizzazione all'assunzione si intende l'invio del lavoratore all'impresa, che non corrisponde necessariamente all'assunzione da comunicazione obbligatoria.

**Autorizzazioni all'assunzione di beneficiari del collocamento obbligatorio
ai sensi dell'art. 18 della L. 68/99 - comparazione**



Nel 2015 il numero maggiore di autorizzazioni all'assunzione riguarda gli iscritti di età superiore ai 35 anni, che rappresentano più della metà del totale. Per quel che riguarda la provenienza, la quasi totalità delle autorizzazioni all'assunzione riguarda lavoratori italiani (29 italiani e 2 comunitari)

**Autorizzazioni all'assunzione di beneficiari del collocamento obbligatorio
ai sensi dell'art. 18 della L. 68/99 per fasce di età - anno 2015**



6. I servizi per i lavoratori disabili e per le altre categorie beneficiarie della L. 68/99

6.1 Le politiche a sostegno dei lavoratori disabili

I Centri per l'impiego della Provincia di Ravenna, al fine di favorire l'inserimento lavorativo delle persone disabili in cerca di lavoro, offrono un pacchetto di servizi e strumenti specificamente pensati per aiutare le persone nella ricerca attiva del lavoro e nel potenziamento delle competenze professionali.

Al momento dell'iscrizione al collocamento mirato viene realizzato un primo colloquio di orientamento che sancisce la presa in carico dell'utente e l'accesso ai servizi .

Dalla seconda metà del 2011, dopo il primo colloquio, in cui l'utente fornisce informazioni relative al proprio percorso formativo-lavorativo e concorda con l'operatore i profili professionali da inserire nella banca dati, sono previsti colloqui successivi per verificare l'andamento della ricerca del lavoro e per mettere eventualmente in campo altre misure di sostegno all'occupabilità.

Al fine di definire i percorsi personali più idonei sulla base delle competenze possedute, i lavoratori inseriti in banca dati vengono aggregati secondo criteri di omogeneità rispetto alla spendibilità nel mercato del lavoro. Per ciascuna categoria sono previste una serie di misure di politica attiva idonee a diminuire il gap tra i requisiti richiesti e quelli posseduti. L'analisi della spendibilità e delle misure formative più idonee per diminuire il divario viene fatta durante i colloqui.

Di seguito si elencano le misure attivate nel 2015 attraverso l'uso del Fondo Regionale Disabili:

Percorsi per la ricerca del lavoro con utilizzo di nuove tecnologie

Si tratta di brevi percorsi formativi della durata di 50 ore rivolti a piccoli gruppi (circa 10 persone), che hanno l'obiettivo di far acquisire ai partecipanti le competenze informatiche di base e gli strumenti per la ricerca attiva del lavoro utilizzando i servizi in rete. Nel 2015 sono stati attivati 7 percorsi che hanno coinvolto 75 partecipanti. Gli allievi giunti al termine sono stati 64.

Corso di formazione per "Sistematizzazione -informazioni e testi scritti

Si tratta di una azione, destinata prioritariamente alle persone disabili iscritte ai Centri per l'impiego della Provincia, che intende offrire un'attività corsuale della durata di circa 100 ore per l'acquisizione di competenze informatiche applicate al lavoro e alla comunicazione aziendale di base. Nel 2015 si sono svolte tre edizioni, una a Lugo, una a Faenza e una a Ravenna, cui hanno partecipato 40 persone, di cui 35 giunte al termine.

ADAPT-Percorsi formativi per l'inclusione sociale e lavorativa

Si tratta di percorsi di 600 ore dedicati alle persone che hanno acquisito condizioni di disabilità a seguito di eventi traumatici (malattie, infortuni, ecc.) e si trovano nella condizioni di dover necessariamente ripensare la propria dimensione lavorativa. Nel 2015 è stato realizzato un percorso in cui sono stati coinvolti 10 partecipanti.

Percorsi di Ricerca Attiva del lavoro con supporto Motivazionale

Si tratta di percorsi di sostegno e accompagnamento al lavoro personalizzati, che prevedono 20 ore di colloquio per l'acquisizione di strumenti per la ricerca attiva del lavoro, attraverso l'utilizzo della metodologia IPS (Individual Placement Support). Nel 2015 sono stati realizzati 21 percorsi.

Work experience per disabili

Si tratta di work experiences per il potenziamento delle opportunità lavorative, per facilitare e sostenere l'ingresso al lavoro delle persone disabili che si rivolgono ai Servizi per l'impiego. Per questi utenti, la realizzazione di una work experience può costituire un' insostituibile opportunità nella prospettiva dell'inserimento lavorativo o per lo meno del rafforzamento dell'occupabilità. All'attività di apprendimento in situazione (on the job) si affianca anche una breve attività formativa e una più intensa e strutturata azione di tutoraggio in itinere. Nel 2015 sono stati attivati 33 percorsi di cui 16 conclusi.

Sostegno alla transizione al lavoro degli studenti con disabilità,

L'intervento è rivolto a giovani disabili, residenti in provincia, in carico ai servizi socio-sanitari e con disabilità certificata a norma di legge, che nell'anno scolastico 2013/2014 hanno frequentato l'ultimo anno delle Scuole Secondarie Superiori. Con la seconda edizione di questa azione, è proseguita l'esperienza dell'anno precedente con l'obiettivo di dare risposta alle richieste espresse dalle famiglie e dai servizi socio-sanitari per la realizzazione di un percorso "ponte" scuola-formazione-lavoro, composto da azioni di accompagnamento e work experience.

L'avvio del progetto è avvenuto a settembre 2014, con l'attivazione di colloqui orientativi all'interno della scuola con il coinvolgimento di 14 alunni. Alla fine del 2014 sono state avviate 7 work - experiences. Nel 2015 sono state attivate 6 work experiences e una non è partita perchè l'allievo si è ritirato.

Sperimentazione di percorsi assistiti di inserimento in contesti lavorativi di giovani disabili intellettivi

A seguito di una verifica sull'offerta di servizi per i giovani con disabilità intellettiva, con particolare riferimento a quelli in uscita dalla scuola media superiore, e dopo un'ampia consultazione del mondo associativo e soprattutto dei servizi pubblici sociali e sanitari dei tre distretti, si è stabilito di dare inizio ad una sperimentazione per l'avvio di una tipologia di intervento che preveda forme di inserimento in contesti lavorativi come occasione di acquisizione di autonomie e competenze sociali.

L'esperienza di questi anni ha mostrato come in numerose situazioni l'inserimento in un contesto lavorativo rappresenti un' importante opportunità per acquisire autonomie sociali e personali, anche per questo tipo di utenza. Questa sperimentazione è stata attivata a partire da ottobre 2015 e prevede l'avvio di 10-12 esperienze di tirocinio organizzato su un' orario di 20 ore settimanali.

6.2 Iniziative volte a creare le condizioni per l'inserimento lavorativo delle persone disabili

Nell'ottica di creare le condizioni per promuovere la responsabilità sociale nelle imprese, intesa come la capacità di queste di rispondere alle aspettative economiche, ambientali, sociali del proprio territorio e di valorizzare le buone prassi per l'inserimento lavorativo, la Provincia di Ravenna ha promosso la **Sperimentazione di un'iniziativa promozionale per la valorizzazione delle buone pratiche in tema di inserimento lavorativo di disabili:**

si tratta di un progetto rivolto alle imprese del territorio che si sono distinte nella assunzione di disabili e/o e nella realizzazione di buone pratiche di inserimento. La selezione delle aziende è avvenuta con il coinvolgimento delle Associazioni di Categoria, Camera di Commercio e Associazioni dei Disabili.

Il 03/12/2015, giornata mondiale della disabilità, alla sala Muratori della Biblioteca Classense si è svolta, per il secondo anno, la manifestazione di assegnazione del premio "Il giusto, più del dovuto" alle imprese che si sono distinte:

- per l'assunzione di disabili, non essendo obbligate o andando oltre la quota d'obbligo, (Sezione A)
- nella realizzazione di buone pratiche di inserimento (Sezione B- riservata alle imprese)
- nella realizzazione di buone pratiche di inserimento (Sezione C- riservato alle cooperative sociali).

Nel 2015 le cooperative sociali che hanno partecipato al premio sono state 8, le imprese 26. Sono state premiate 6 imprese e 3 cooperative sociali.

6.3 Il servizio di incontro d/o per disabili e per le altre categorie beneficiarie della L. 68/99

Il servizio di incontro d/o è un servizio messo a disposizione delle aziende e dei lavoratori per favorire l'incontro domanda e offerta di lavoro degli utenti disabili e delle altre categorie beneficiarie del collocamento obbligatorio.

Le richieste pervenute nell'anno 2015 sono state 123 per 131 profili in aumento rispetto al 2014 e distribuite in maniera pressochè uniforme fra i tre CPI.

Le persone segnalate nell'anno 2015 sono state 461 e le segnalazioni effettuate sono state 1371, in aumento rispetto al 2014.

Richieste di personale e profili categorie protette - Serie storica anni 2010-2015

	totale 2015	totale 2014	totale 2013	totale 2012	totale 2011	totale 2010
numero richieste	123	107	100	122	88	62
numero profili richiesti	131	109	104	122	90	62
numero aziende	78	78	67	85	68	48

Richieste di personale appartenente alle categorie protette per CPI - Anno 2015

Cpi Contattati	Numero Aziende	Numero Richieste	Numero Profili Richiesti
Cpi Faenza	24	36	36
Cpi Lugo	21	44	44
Cpi Ravenna	31	39	47
Cpi Ravenna + Cpi Lugo	1	2	2
Cpi Ravenna + Cpi Faenza	1	2	2
Totale complessivo	78	123	131

7. L'ATTIVITÀ DEL S.I.I.L. - SOSTEGNO INTEGRATO INSERIMENTO LAVORATIVO

Il SIIL è il servizio della Provincia di Ravenna specializzato per l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità, psichica, fisica intellettiva, certificata dalla apposita commissione AUSL, con particolare attenzione ai disabili psichici, che rappresentano la categoria più debole e in condizioni di maggior svantaggio rispetto all'inserimento lavorativo.

L'avvicinamento al mondo del lavoro avviene con un progetto personalizzato per ciascun utente che prevede l'attivazione di un tirocinio scegliendo, tra le diverse tipologie definite dal SIIL, quella più idonea alla realizzazione del progetto personalizzato.

L'operatività dei SIIL si basa sull'integrazione delle risorse umane ed economiche in una logica di rete, nell'organizzazione e gestione dei servizi stessi (Protocollo di Intesa siglato nel 2015 tra Provincia e Unità Sanitaria Locale di Ravenna, Unione dei Comuni della Bassa Romagna, Servizi Sociali Associati del Faentino, Asp di Ravenna, Inail).

Gli utenti in carico al SIIL per l'anno 2015 sono 259 di cui 92 nuove prese in carico.

Fra gli utenti in carico al servizio sono inseriti anche persone in stato di svantaggio individuati dai Servizi Sociali. Nello specifico questa attività riceve anche il contributo economico dei Comuni.

Utenti presi in carico dal SIIL – Anno 2015 (dato di flusso)**

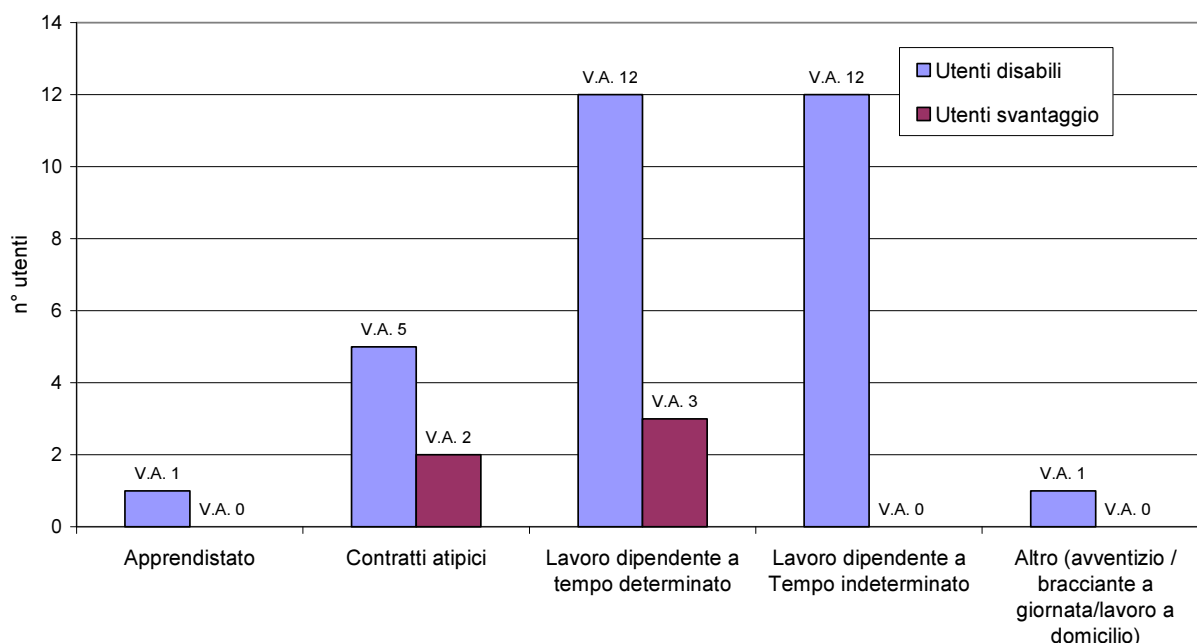
	UTENTI DISABILI			UTENTI SVANTAGGIO			TOTALE UTENTI		
	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale
UTENTI IN CARICO	156	90	246	6	7	13	162	97	259
DI CUI NUOVE PRESE IN CARICO	55	28	83	4	5	9	59	33	92

** dato ricavato dalla banca dati SIIL

Le assunzioni effettuate con mediazione SIIL sono 36 di cui 31 riferite a utenti disabili. Le assunzioni a tempo indeterminato sono aumentate rispetto all'anno precedente, a fronte di un calo di quelle a tempo determinato.

ASSUNZIONI CON MEDIAZIONI SIIL - ANNO 2015	UTENTI DISABILI	UTENTI SVANTAGGIO	TOTALE	%
APPRENDISTATO	1	0	1	2,8%
CONTRATTI ATIPICI	5	2	7	19,4%
LAVORO DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO	12	3	15	41,7%
LAVORO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	0	12	33,3%
ALTRO (avventizio/bracciante a giornata/lavoro a domicilio)	1	0	1	2,8%
TOTALE	31	5	36	100,0%

Assunzioni con mediazioni SIIL - anno 2015



ASSUNZIONI CON MEDIAZIONI SIIL - COMPARAZIONE 2014/2015	2015	2014	VAR. % 2014/2015
APPRENDISTATO	1	2	-50,0
CONTRATTI ATIPICI	7	3	133,3
LAVORO DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO	15	19	-21,1
LAVORO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	5	140,0
ALTRO (avventizio/bracciante a giornata/lavoro a domicilio)	1	7	-85,7
TOTALE	36	36	0,0

Le aziende con cui il SIIL ha lavorato nel 2015 sono state 182, di cui 74 a Ravenna, 57 a Lugo e 51 a Faenza.