



**SERVIZI PER L'IMPIEGO
DELLA PROVINCIA DI RAVENNA**



Rapporto annuale del Collocamento Obbligatorio

Anno 2014

Gruppo di lavoro

Ballardini Stefania

De Caro Rosa

Fariselli Mauro

Graziani Alessandra

Liverani Luisa

Poli Susy

SOMMARIO

1. DISABILI ISCRITTI ALL'ELENCO DEI BENEFICIARI DELLA LEGGE 68/99	4
1.1 TOTALE DEI DISABILI ISCRITTI ALL'ELENCO DEI BENEFICIARI DELLA LEGGE 68/99	4
1.2 NUOVI ISCRITTI ALL'ELENCO DEI DISABILI BENEFICIARI DELLA LEGGE 68/99 NELL'ANNO 2013	8
2. AUTORIZZAZIONI ALL'ASSUNZIONE DI LAVORATORI DISABILI ISCRITTI ALL'ELENCO DEI BENEFICIARI DELLA LEGGE 68/99 NELL'ANNO 2014*	11
3. CONVENZIONI	14
4. LAVORATORI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18 LEGGE 68/99 (ORFANI, VEDOVE, PROFUGHI...)	15
5. AUTORIZZAZIONI ALL'ASSUNZIONE DI LAVORATORI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18 LEGGE 68/99 (ORFANI, VEDOVE, PROFUGHI...).....	18
6. I SERVIZI PER I LAVORATORI DISABILI E PER LE ALTRE CATEGORIE BENEFICIARIE DELLA L. 68/99.....	20
6.1 LE POLITICHE A SOSTEGNO DEI LAVORATORI DISABILI	20
6.2 INIZIATIVE VOLTE A CREARE LE CONDIZIONI PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE DISABILI	24
6.3 IL SERVIZIO DI INCONTRO D/O PER DISABILI E PER LE ALTRE CATEGORIE BENEFICIARIE DELLA L. 68/99	24
6.4 CONTRIBUTI PER ASSUNZIONE/STABILIZZAZIONE DISABILI E PER L'AVVIO DI NUOVE OPPORTUNITÀ IMPRENDITORIALI	25
7. L'ATTIVITÀ DEL S.I.I.L. - SOSTEGNO INTEGRATO INSERIMENTO LAVORATIVO ...	26
8. I DATORI DI LAVORO PUBBLICI E PRIVATI IN OBBLIGO DI ASSUNZIONE	28

1. DISABILI ISCRITTI ALL'ELENCO DEI BENEFICIARI DELLA LEGGE 68/99

1.1 Totale dei disabili iscritti all'elenco dei beneficiari della legge 68/99

Disabili iscritti all'elenco dei beneficiari della Legge 68/99 immediatamente disponibili al lavoro al 31 dicembre 2014

n. 2.680 iscritti

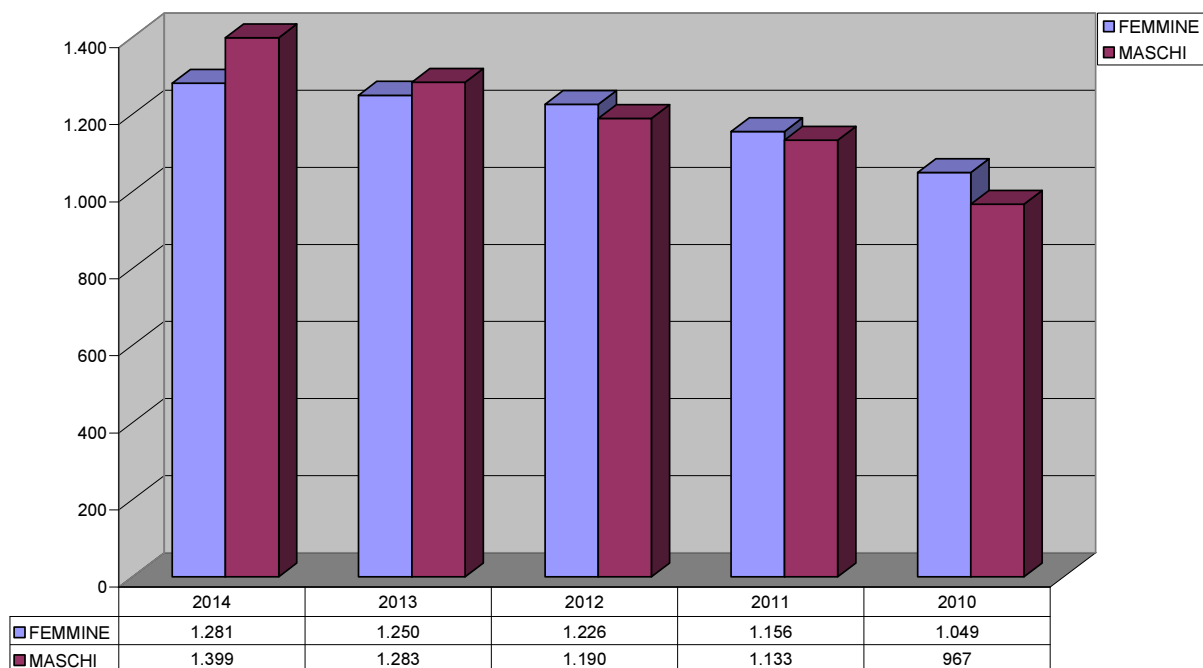
Le persone disabili immediatamente disponibili al lavoro iscritte all'elenco dei beneficiari della Legge 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", al 31/12/2014, sono 2.680.

Si tratta per la maggior parte di invalidi civili, 2.551 che raggruppano il 95,2% delle iscrizioni.

Per quanto riguarda il genere si registra una lieve differenza di iscritti, tra donne e uomini, infatti 1.281 sono donne, mentre 1.399 sono uomini.

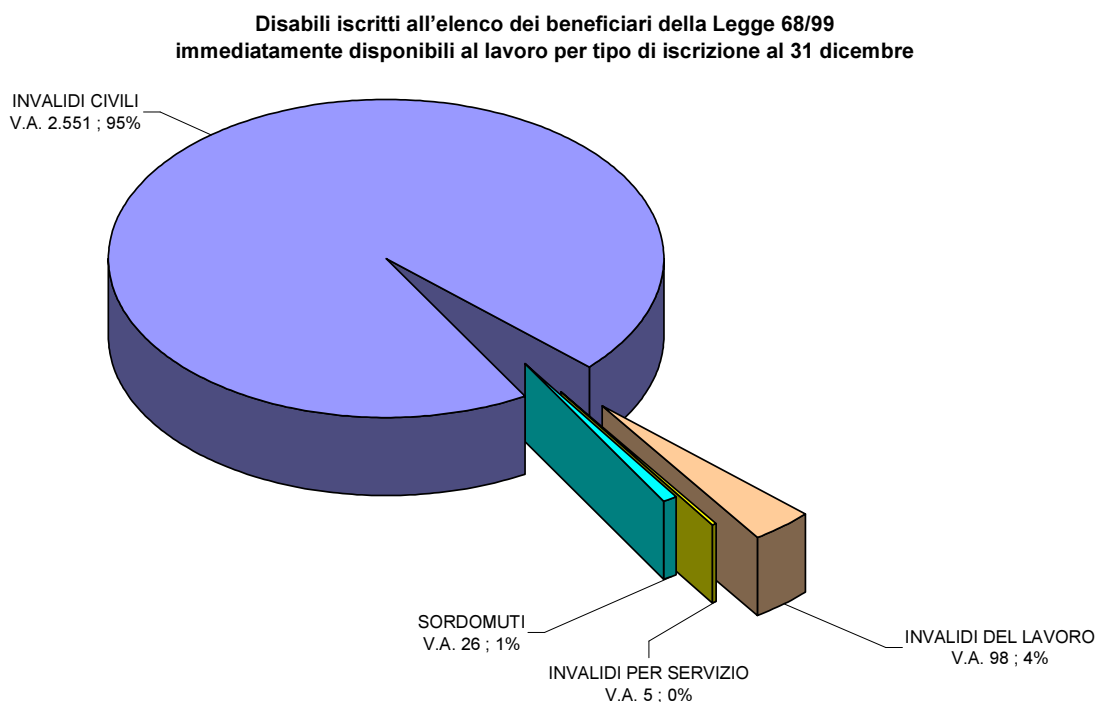
Rispetto al 2013 si rileva un aumento degli iscritti pari a 147 unità.

Disabili iscritti all'elenco dei beneficiari della Legge 68/99
immediatamente disponibili al lavoro per genere al 31 dicembre - comparazione



**Disabili iscritti all'elenco dei beneficiari della Legge 68/99
immediatamente disponibili al lavoro suddivisi per CPI (dato di stock)**

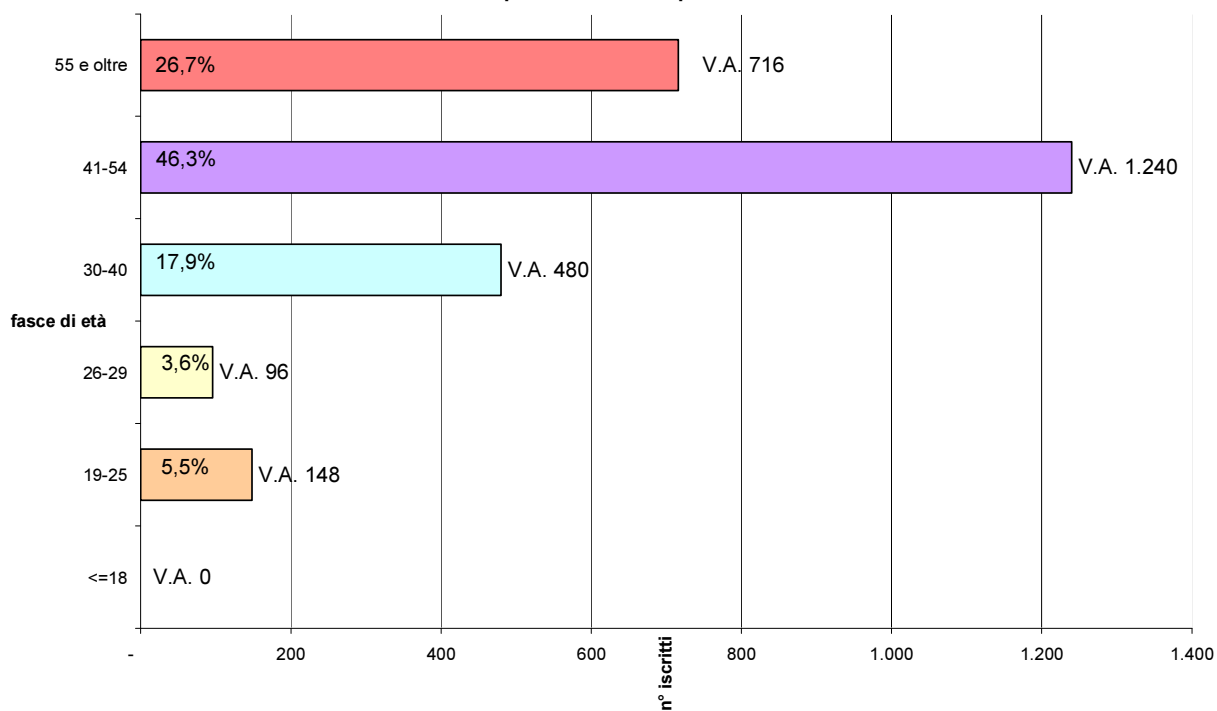
Centro per l'impiego	2014	2013	var %
FAENZA	542	534	1,5
LUGO	643	617	4,2
RAVENNA	1.495	1382	8,2
Totale	2.680	2.533	5,8



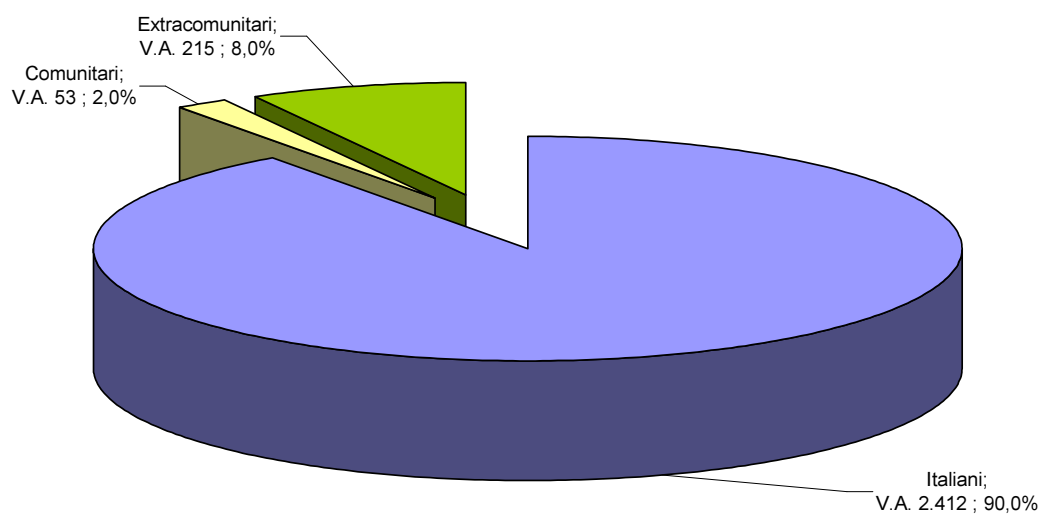
Entrando nel dettaglio delle informazioni sulle persone disabili iscritte al collocamento mirato emerge che:

- si registra una forte presenza nella fascia di età dai 41 ai 54 anni, sono infatti 1.240 gli iscritti che rappresentano il 46,3% del totale;
- rispetto alla provenienza il 90,0% degli iscritti è costituito da italiani, mentre il 8,0% da extracomunitari e il 2,0% da comunitari;
- un altro elemento utile a descrivere le caratteristiche degli iscritti è quello relativo al titolo di studio, che vede una presenza significativa di ben 1.551 persone, che hanno assolto l'obbligo scolastico pari al 57,9% del totale degli iscritti, seguiti da coloro che sono in possesso di un diploma secondario superiore, ovvero 621 persone, pari al 23,2% degli iscritti.
- per quanto riguarda lo stato occupazionale, l'88,6% è costituito da disabili disoccupati ed inoccupati.

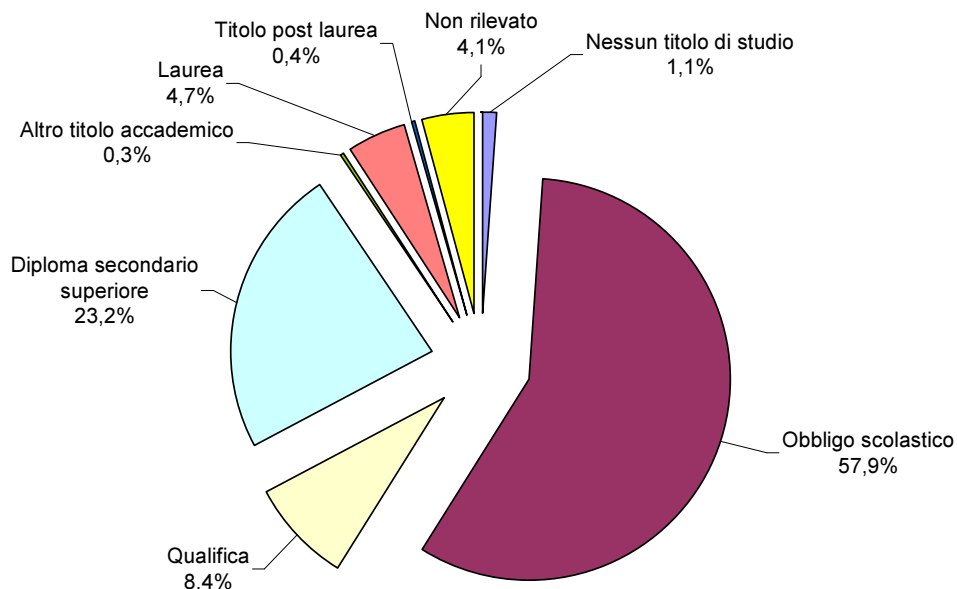
**Disabili iscritti all'elenco dei beneficiari della Legge 68/99
immediatamente disponibili al lavoro per fasce di età al 31 dicembre**



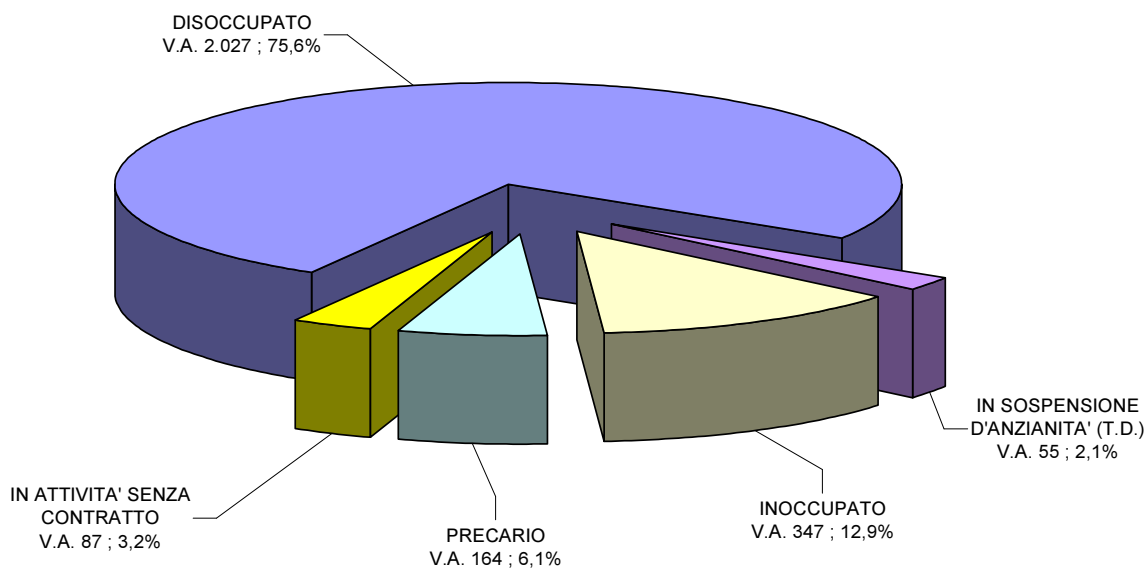
**Disabili iscritti all'elenco dei beneficiari della Legge 68/99
immediatamente disponibili al lavoro per provenienza al 31 dicembre**



**Disabili iscritti all'elenco dei beneficiari della Legge 68/99
immediatamente disponibili al lavoro per titolo di studio al 31 dicembre**



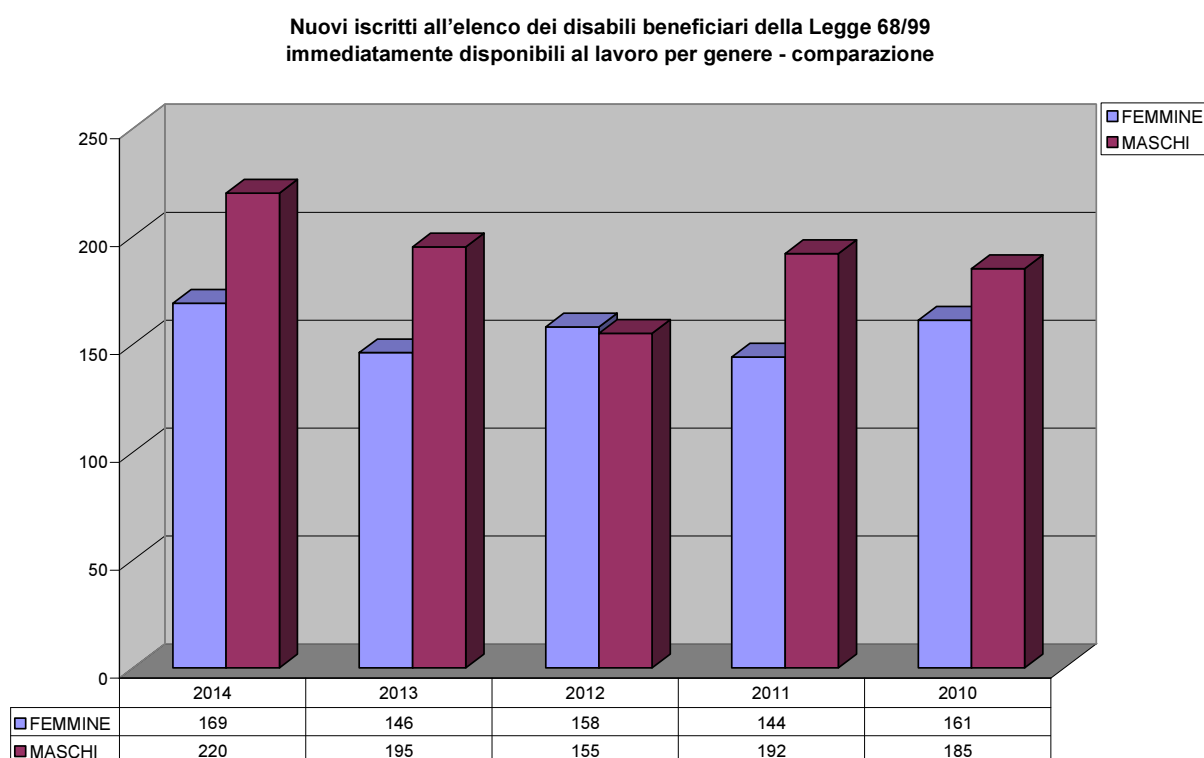
**Disabili iscritti all'elenco dei beneficiari della Legge 68/99 immediatamente disponibili al lavoro per
stato occupazionale al 31 dicembre**



1.2 Nuovi iscritti all'elenco dei disabili beneficiari della legge 68/99 nell'anno 2013

n. 389 iscritti

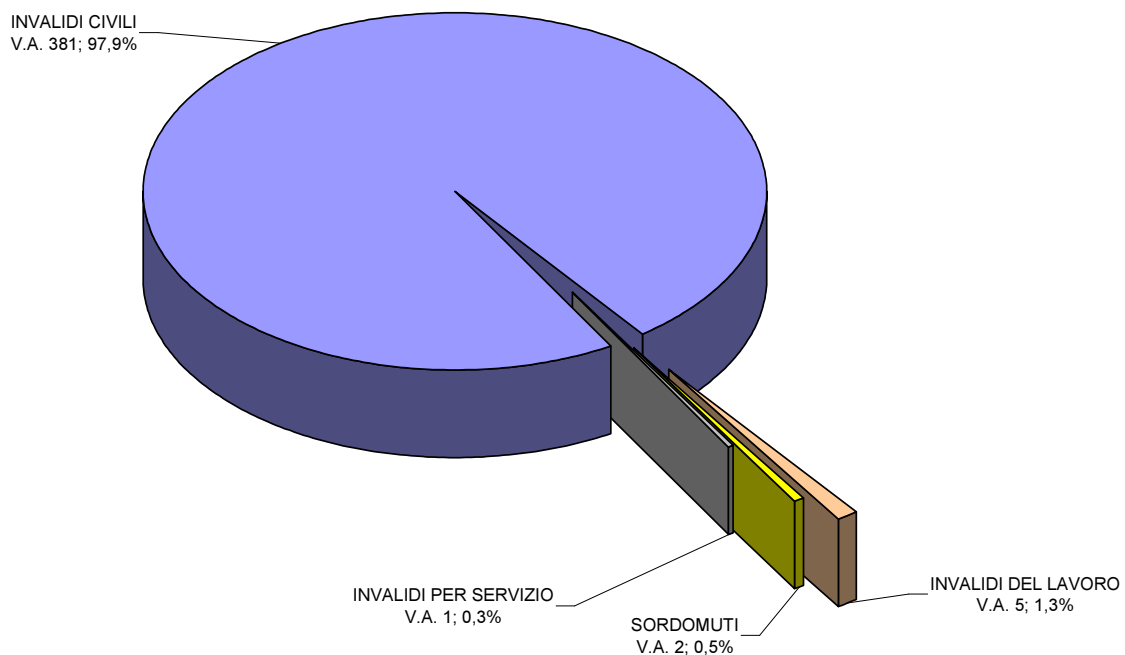
I nuovi iscritti disabili nell'anno 2014 sono 389, mentre nel 2013 si erano registrate 341 nuove iscrizioni.



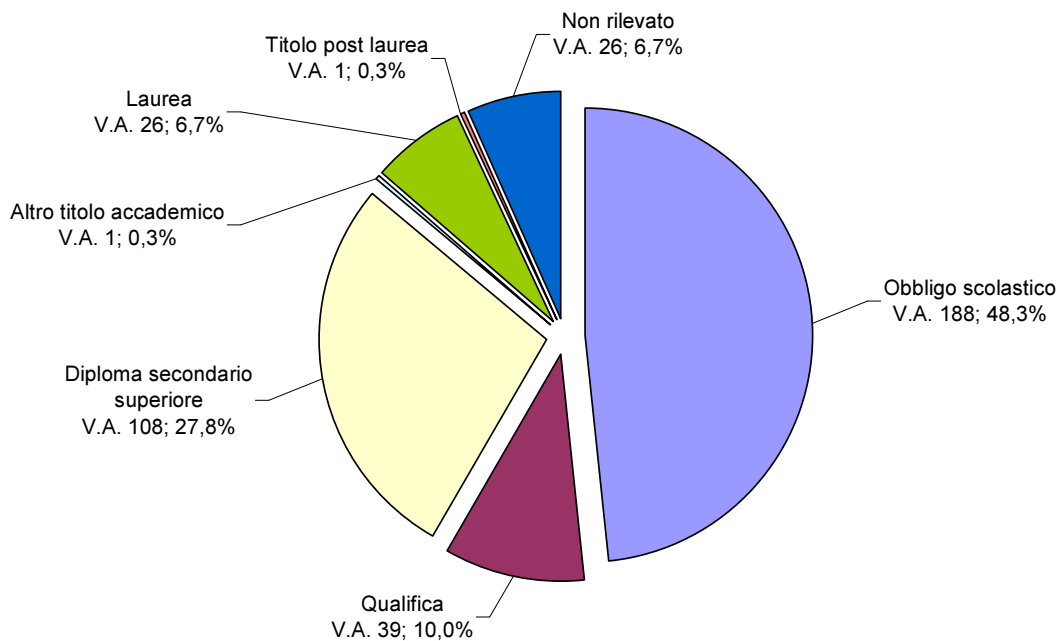
I nuovi iscritti nel 2014 confermano alcune caratteristiche di dettaglio che sono state rilevate in riferimento al numero totale degli iscritti per quanto riguarda

- il tipo di iscrizione, il maggior numero di nuovi iscritti e cioè 381 su 389 sono invalidi civili, e rappresentano il 97,9% degli iscritti del 2014;
- la provenienza, il 84,8% è costituito da italiani, mentre il 12,1% da extracomunitari e il 3,1% da comunitari;
- per quanto attiene al titolo di studio, la maggior parte degli iscritti dell'anno 2014 e cioè il 48,3% , pari a 188 lavoratori, ha assolto l'obbligo scolastico ed il 27,8% ha un diploma secondario superiore; si registra un leggero aumento per quanto riguarda i lavoratori in possesso di qualifica che passano dal 7,3% del 2013 al 10,0% del 2014 ed un leggero calo per il lavoratori in possesso di laurea, che passano dal 7,3% del 2013 al 6,7% del 2014.

**Nuovi iscritti all'elenco dei disabili beneficiari della Legge 68/99
immediatamente disponibili al lavoro per tipo di iscrizione nell'anno 2014**

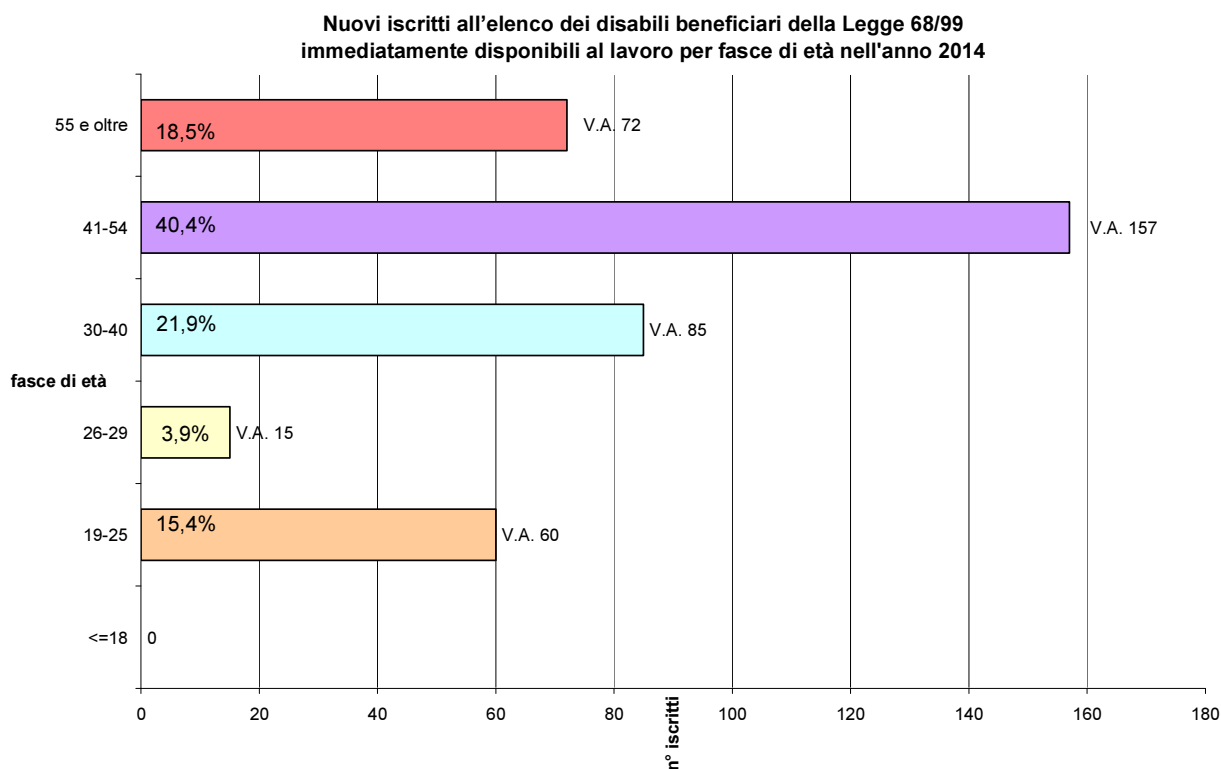


**Nuovi iscritti all'elenco dei disabili beneficiari della Legge 68/99
immediatamente disponibili al lavoro per titolo di studio nell'anno 2014**



Pur permanendo una forte presenza nella fascia di età dai 41 ai 54 anni, sono infatti 157 i nuovi iscritti appartenenti a questa fascia, che rappresentano il 40,4% del totale degli iscritti del 2014, si può notare che, rispetto all'anno precedente, si è verificato un deciso aumento dei nuovi iscritti disabili nella fascia di età dal 19 ai 25 anni che passano dai 30 del 2013 a 60 nel 2014.

fasce d'età	Iscritti 2013	Iscritti 2014	var. %
<=18	1	0	-100,0
19-25	30	60	100,0
26-29	14	15	7,1
30-40	79	85	7,6
41-54	149	157	5,4
55 e oltre	68	72	5,9
totale	341	389	14,1

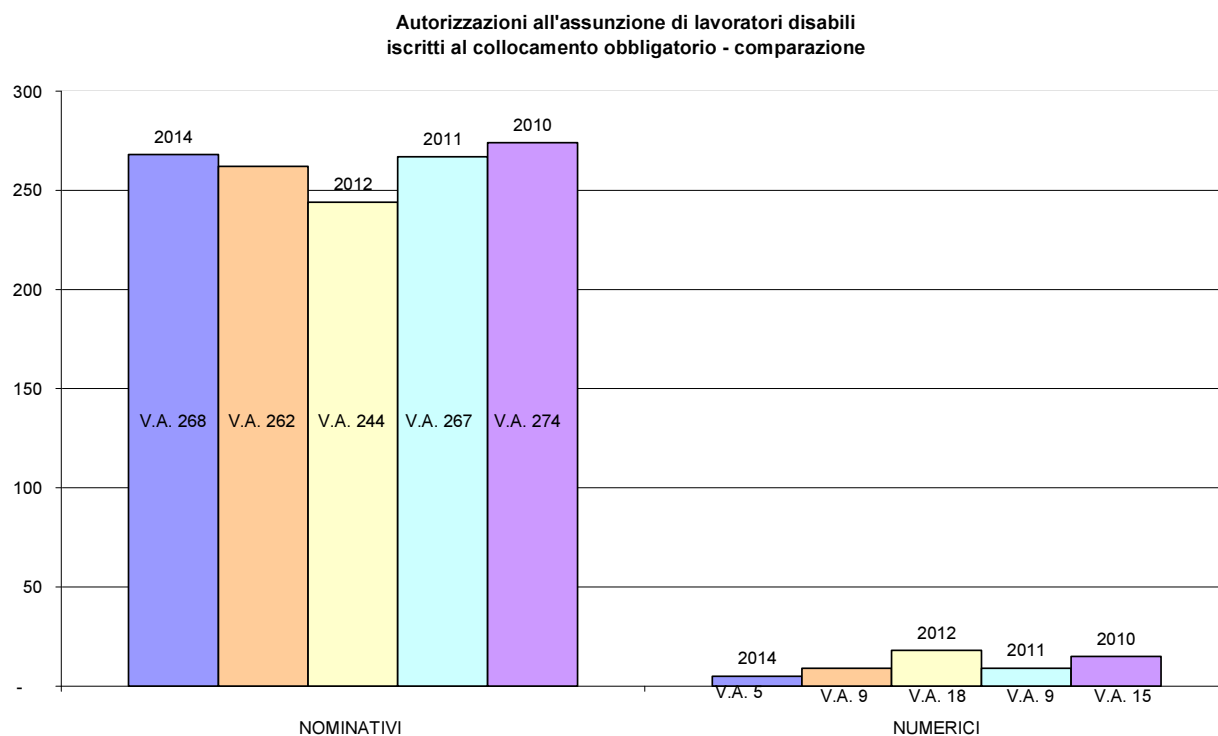


2. AUTORIZZAZIONI ALL'ASSUNZIONE ⁽¹⁾ DI LAVORATORI DISABILI ISCRITTI ALL'ELENCO DEI BENEFICIARI DELLA LEGGE 68/99 NELL'ANNO 2014*

*Dati ricavati manualmente dalla banca dati del Collocamento Obbligatorio

Nell'anno 2014 i disabili avviati al lavoro sono stati 273 di cui solo 5 con avvio numerico, e 268 con avvio nominativo. In merito a questo aspetto specifico si ripropone così un quadro pressoché invariato rispetto agli anni precedenti.

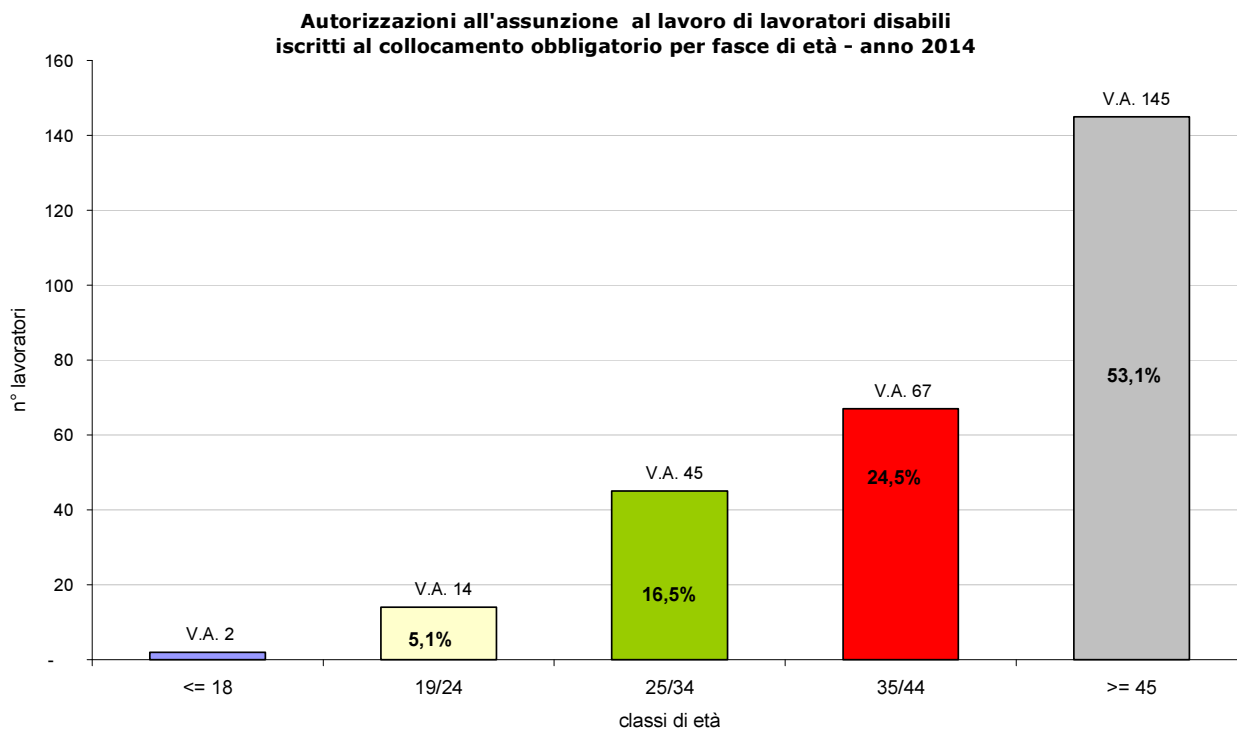
Tipo autorizzazione all'assunzione	Femmine	maschi	Totale 2014	Totale 2013	Var % 13/14	Totale 2012	Var % 12/13
NOMINATIVI	150	118	268	262	2,3	244	7,4
NUMERICI	1	4	5	9	-44,4	18	-50,0
TOTALE	151	122	273	271	0,7	262	3,4
di cui tramite convenzione	26	30	56	71	-21,1	54	31,5



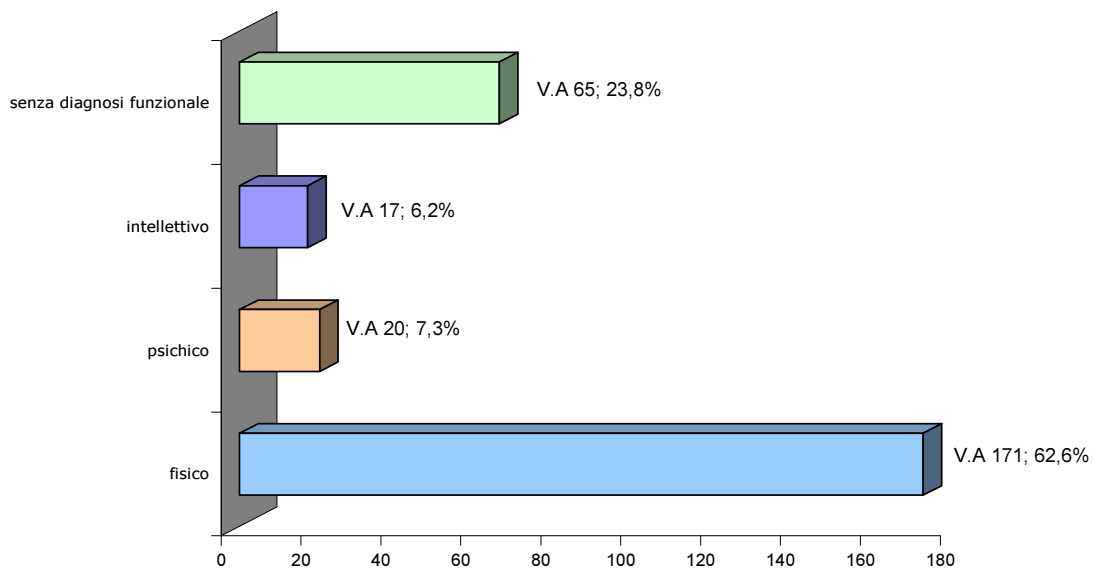
⁽¹⁾ per autorizzazione all'assunzione si intende l'invio del lavoratore all'impresa, che non corrisponde necessariamente all'assunzione da comunicazione obbligatoria.

Per quanto concerne le informazioni più dettagliate sui 273 autorizzazioni all'assunzione al lavoro di disabili nell'anno 2014, si vede una netta prevalenza sul totale:

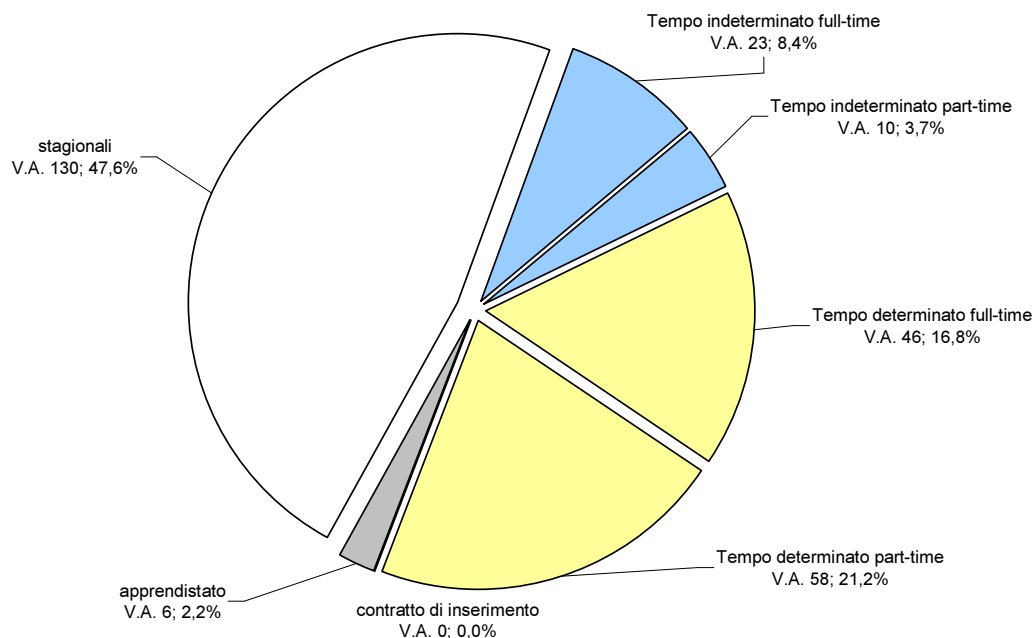
- di autorizzazioni all'assunzione relative a lavoratori che hanno un'età maggiore di 45 anni, sono infatti 145 persone pari al 53,1; rispetto all'anno precedente si registra un aumento nella fascia dai 25/34 a discapito di quelle registrate nella fascia dai 35/44 anni;
- di autorizzazioni all'assunzione di cittadini italiani e comunitari che rappresentano il 99,6% del totale;
- di autorizzazioni all'assunzione di lavoratori con disabilità di tipo fisico che rappresentano più della metà del totale (mentre quelle relative a lavoratori con disabilità di tipo psichico ed intellettuale sono il 13,6%);
- di autorizzazioni all'assunzione con contratto a tempo determinato (part-time e full-time) che rappresentano il 38,1% del totale; a queste vanno aggiunte il 47,6% delle autorizzazioni all'assunzione con contratto a tempo determinato di tipo stagionale; rispetto allo scorso anno si registra un incremento delle autorizzazioni all'assunzione a tempo determinato e stagionali ed un corrispondente calo di quelle a tempo indeterminato.



Autorizzazioni all'assunzione di lavoratori disabili iscritti al collocamento obbligatorio per tipo di disabilità - anno 2014



Autorizzazioni all'assunzione di lavoratori disabili iscritti al collocamento obbligatorio per tipo di contratto - anno 2014



3. CONVENZIONI

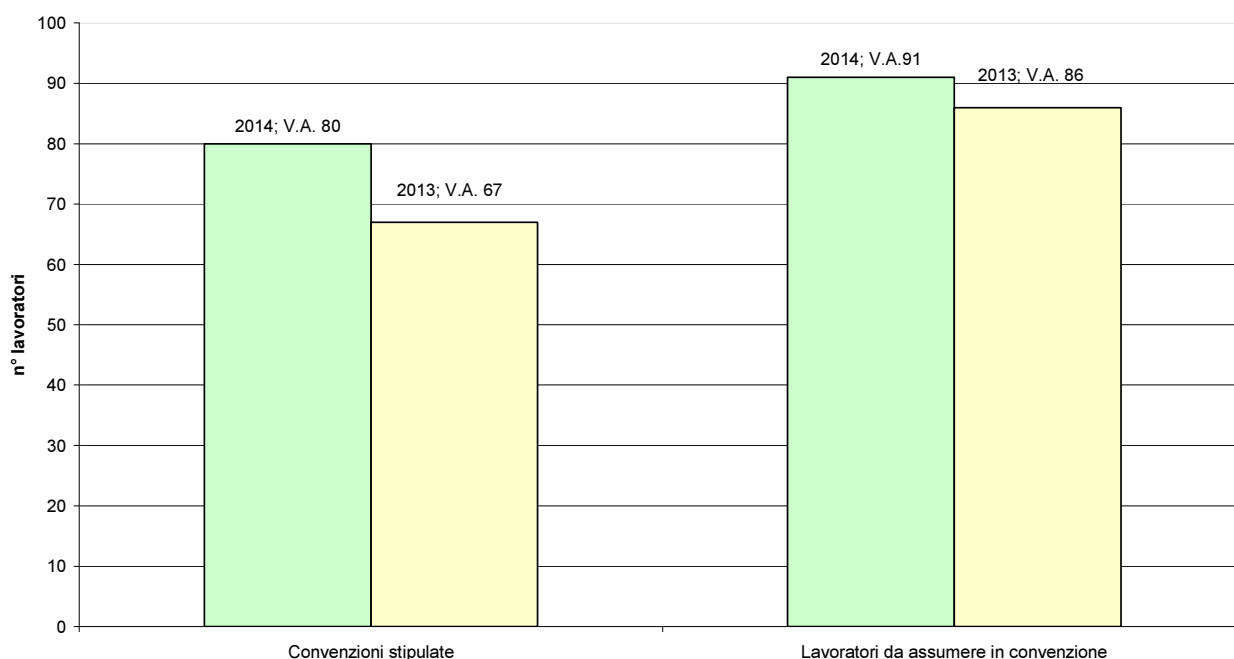
Convenzioni ai sensi dell'art. 11 legge 68/99 tra datori di lavoro pubblici e privati e Provincia di Ravenna per l'inserimento di lavoratori disabili iscritti*

*Dati ricavati manualmente dalla banca dati del Collocamento Obbligatorio

Per quanto riguarda il numero delle convenzioni stipulate dalle aziende con la Provincia di Ravenna, per assolvere all'obbligo di assunzione di personale disabile nell'anno 2014 si rileva un leggero aumento rispetto al 2013

	totale 2014	totale 2013	var % 2013/14
Convenzioni stipulate	80	67	19,4
Lavoratori da assumere in convenzione	91	86	5,8

Convenzioni stipulate ai sensi dell'art. 11 Legge 68/99 e lavoratori interessati - Comparazione 2013 / 2014



4. LAVORATORI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18 LEGGE 68/99 (ORFANI, VEDOVE, PROFUGHI...)

Beneficiari del collocamento obbligatorio ai sensi dell'art. 18 della Legge 68/99 immediatamente disponibili al lavoro al 31 dicembre 2014

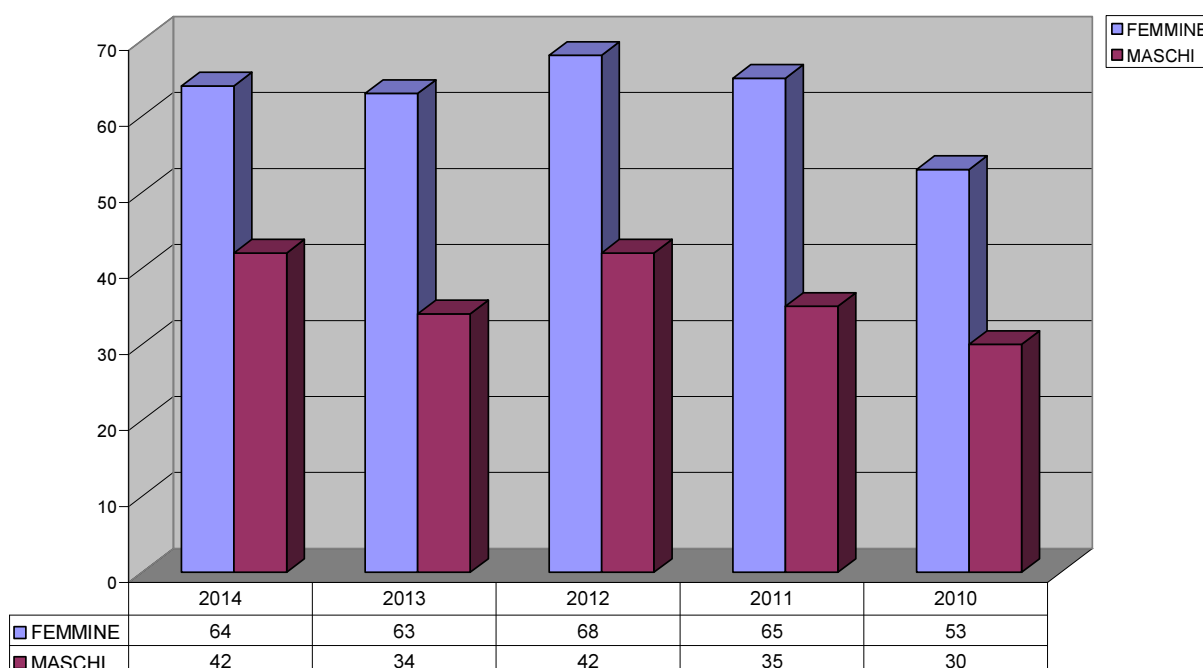
n. 106 iscritti

Le persone appartenenti all'articolo 18 della legge 68/99 immediatamente disponibili al lavoro iscritte all'elenco dei beneficiari della Legge 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", al 31/12/2014, sono 106.

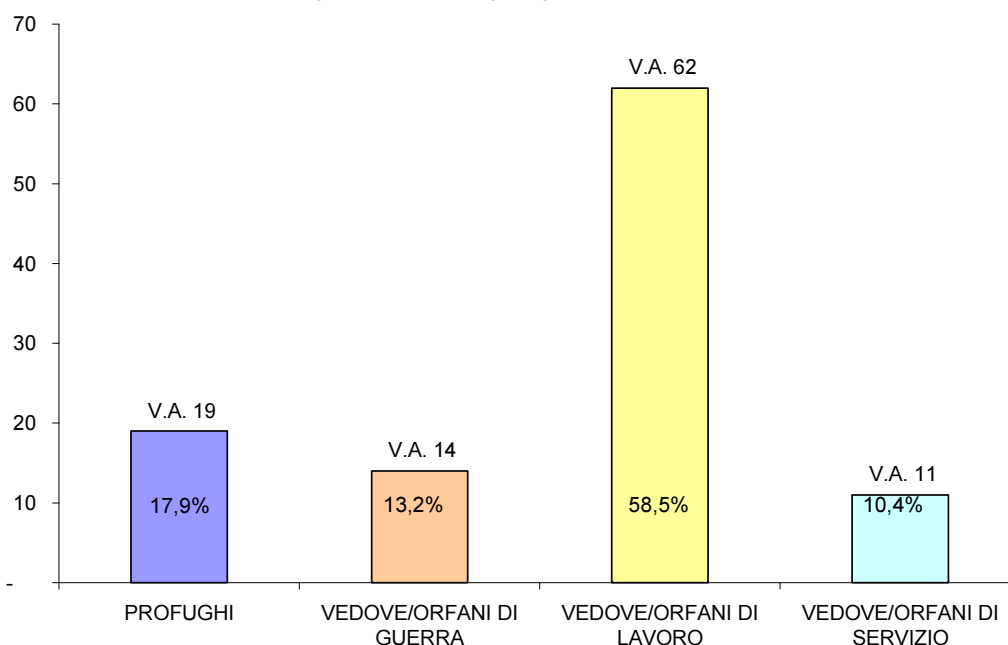
Si tratta per la maggior parte di vedove/orfani di lavoro, sono infatti 62 e rappresentano oltre la metà delle iscrizioni.

Per quanto riguarda il genere prevalgono, come negli anni precedenti, le donne, in particolare nel 2014 queste ultime sono 64 e 42 sono gli uomini.

Beneficiari del Collocamento Obbligatorio ai sensi dell'art. 18 della L. 68/99 immediatamente disponibili al lavoro per genere al 31 dicembre - comparazione



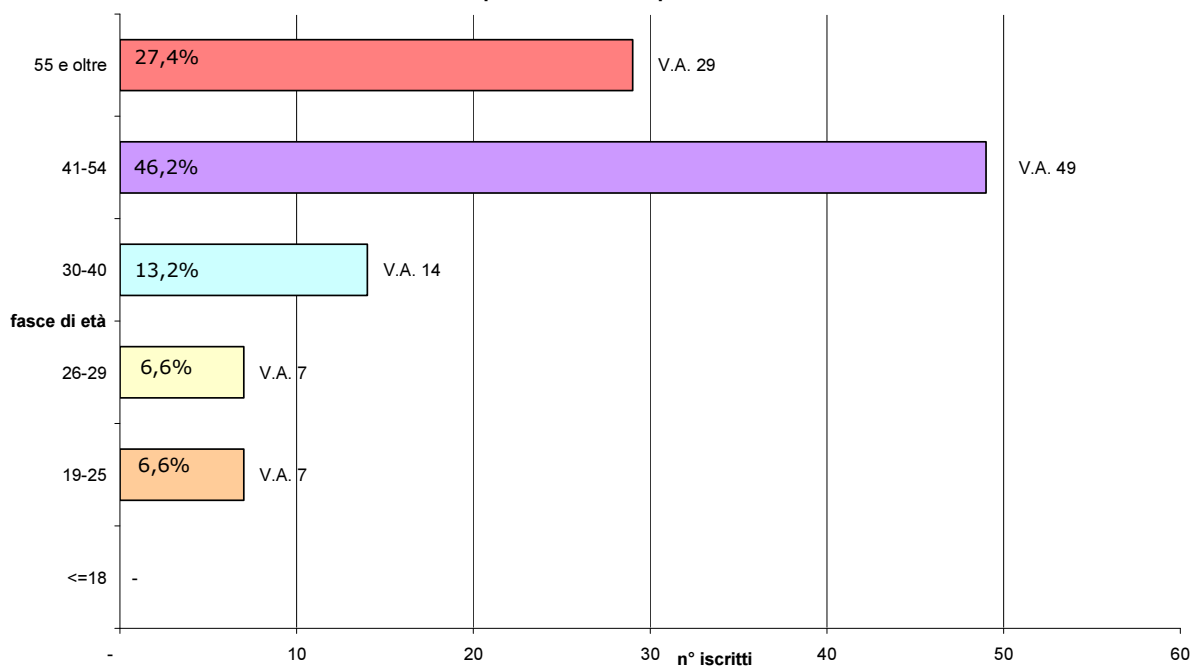
**Beneficiari del Collocamento Obbligatorio ai sensi dell'art. 18 della L. 68/99
immediatamente disponibili al lavoro per tipo di iscrizione al 31 dicembre**



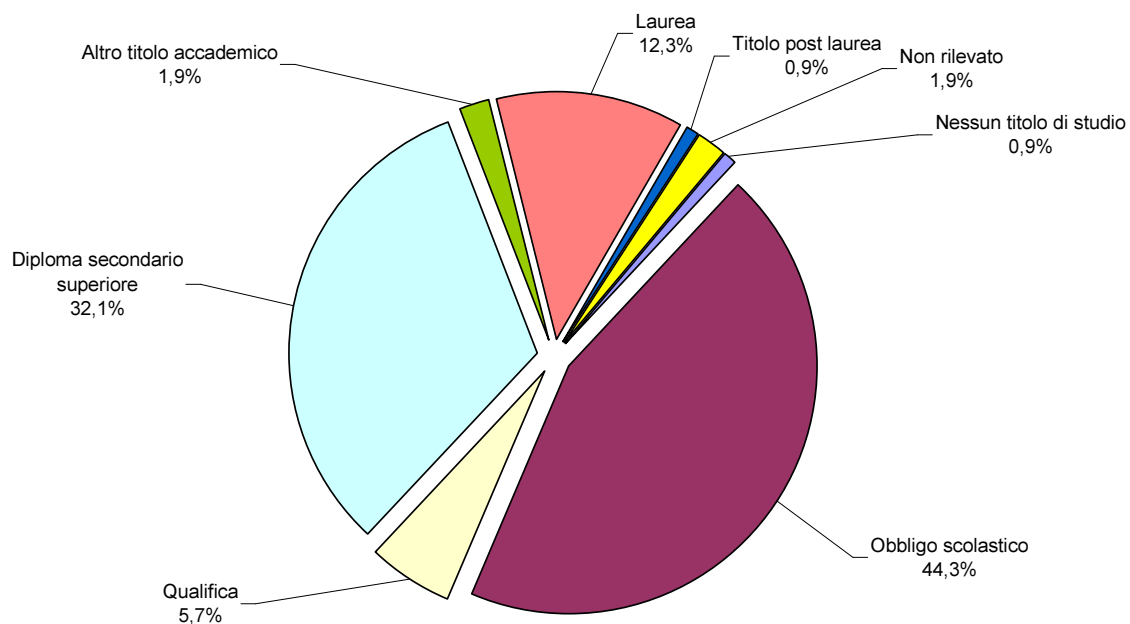
Entrando nel dettaglio delle informazioni riguardanti gli iscritti al collocamento obbligatorio ai sensi dell'art.18 della Legge 68/99 emerge che:

- permane una forte presenza di iscritti nella fascia di età dai 41 ai 54 anni, sono infatti 49 gli appartenenti a questa fascia, pari al 46,2%, in leggero calo rispetto all'anno precedente;
- rispetto alla provenienza nel 2014 il 98,1% degli iscritti è costituito da italiani ed il 1,9% da extracomunitari (mentre non ci sono iscritti comunitari);
- un altro elemento utile a descrivere le caratteristiche degli iscritti è quello relativo al titolo di studio, che vede una presenza significativa di persone, ben 47, che hanno assolto l'obbligo scolastico, seguiti da coloro che sono in possesso di un diploma secondario superiore, ovvero 34 persone, in leggero aumento rispetto al 2013.

**Beneficiari del Collocamento Obbligatorio ai sensi dell'art. 18 della L. 68/99
immediatamente disponibili al lavoro per fasce di età al 31 dicembre**



**Beneficiari del Collocamento Obbligatorio ai sensi dell'art. 18 della L. 68/99
immediatamente disponibili al lavoro per titolo di studio al 31 dicembre**



5. AUTORIZZAZIONI ALL'ASSUNZIONE ⁽²⁾ DI LAVORATORI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18 LEGGE 68/99 (ORFANI, VEDOVE, PROFUGHI...)

Nel 2014 sono stati 44 le autorizzazioni all'assunzione di categorie protette appartenenti all'art.18 legge 68/99, di cui 3 numeriche e 41 nominative, registrando una leggera flessione rispetto al 2013 (pari al -6,4%).

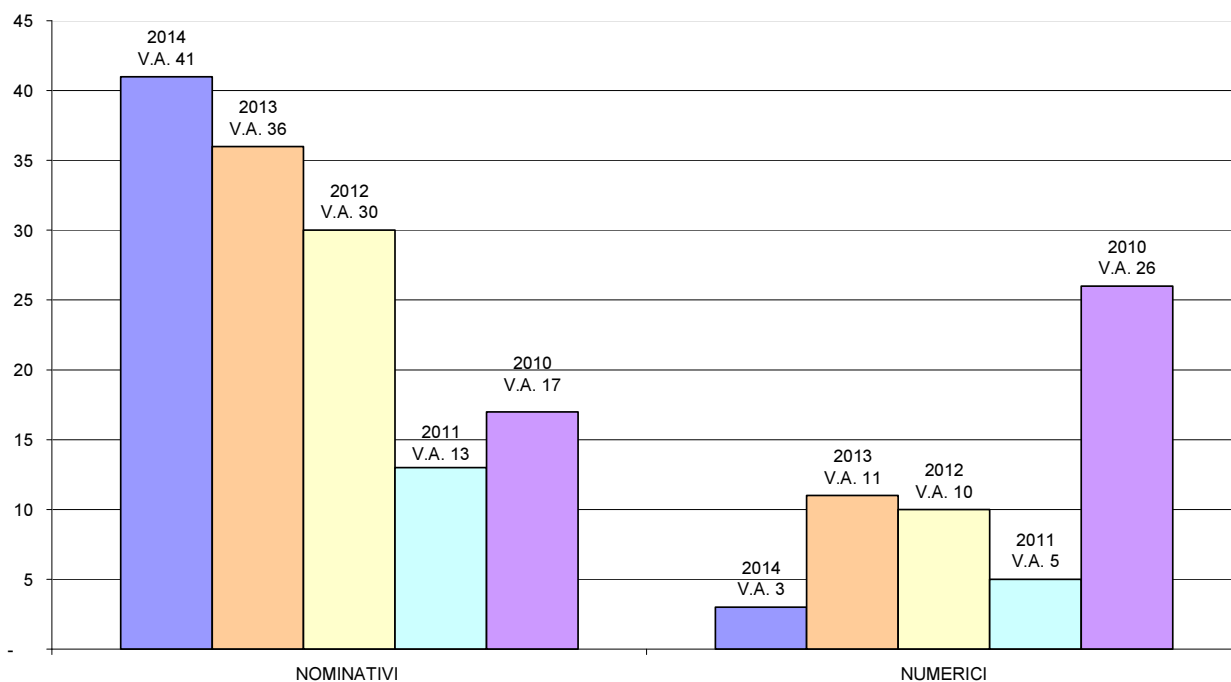
Le autorizzazioni all'assunzione nominative rappresentano il 93,2% del totale in quanto, per gli appartenenti all'art.18 legge 68/99, le richieste nominative di assunzione rappresentano la modalità più efficace per l'individuazione del candidato. Gli operatori dei nostri servizi di incontro domanda offerta (d/o) dei Centri per l'Impiego vengono messi in contatto con il referente dell'azienda "scoperta" per definire in dettaglio il profilo richiesto a copertura della quota d'obbligo e contestualmente viene avviata la ricerca in banca dati e pubblicata la richiesta di personale.

Questo procedimento a distanza di quattro anni ha portato a risultati positivi, con un incremento delle autorizzazioni all'assunzione nominative rispetto agli anni precedenti.

Tipo avviamento	Femmine	Maschi	Totale 2014	Totale 2013	Var % 13/14	Totale 2012	Var % 12/13
NOMINATIVI	29	12	41	36	13,9	30	20,0
NUMERICI	-	3	3	11	-72,7	10	10,0
TOTALE	29	15	44	47	-6,4	40	17,5

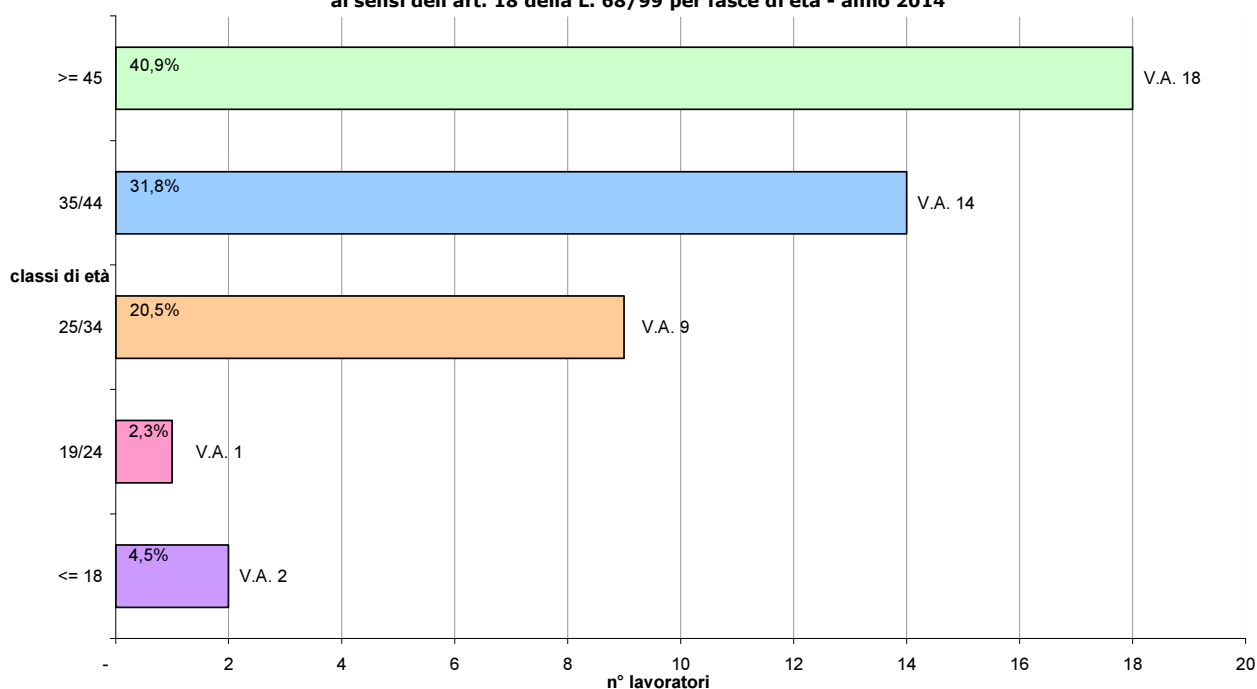
⁽²⁾ per autorizzazione all'assunzione si intende l'invio del lavoratore all'impresa, che non corrisponde necessariamente all'assunzione da comunicazione obbligatoria.

**Autorizzazioni all'assunzione di beneficiari del collocamento obbligatorio
ai sensi dell'art. 18 della L. 68/99 - comparazione**



Nel 2014 il numero maggiore di autorizzazioni all'assunzione riguarda gli iscritti di età superiore ai 35 anni, che rappresentano più della metà del totale. Per quel che riguarda la provenienza, la quasi totalità delle autorizzazioni all'assunzione riguarda lavoratori italiani (97,7%).

**Autorizzazioni all'assunzione di beneficiari del collocamento obbligatorio
ai sensi dell'art. 18 della L. 68/99 per fasce di età - anno 2014**



6. I servizi per i lavoratori disabili e per le altre categorie beneficiarie della L. 68/99

6.1 Le politiche a sostegno dei lavoratori disabili

Il perdurare della congiuntura economica negativa che ha colpito il nostro territorio in questi ultimi anni e la conseguente difficoltà occupazionale, ha ulteriormente aumentato le difficoltà di ingresso nel mercato del lavoro di "fasce deboli", quali i lavoratori disabili.

I Centri per l'impiego della Provincia di Ravenna, al fine di favorire l'inserimento lavorativo delle persone disabili in cerca di lavoro, hanno ritenuto opportuno continuare ad offrire un pacchetto di servizi e strumenti specificamente pensati per aiutare le persone nella ricerca attiva del lavoro e nell'autopromozione della propria candidatura.

Al momento dell'iscrizione al collocamento mirato viene realizzato un primo colloquio di orientamento che sancisce la presa in carico dell'utente e l'accesso ai servizi .

Dalla seconda metà del 2011, dopo il primo colloquio, in cui l'utente fornisce informazioni relative al proprio percorso formativo-lavorativo e concorda con l'operatore i profili professionali da inserire nella banca dati, sono previsti colloqui successivi per verificare l'andamento della ricerca del lavoro e per mettere eventualmente in campo altre misure di sostegno all'occupabilità.

Al fine di definire i percorsi personali più idonei sulla base delle competenze possedute, i lavoratori inseriti in banca dati vengono aggregati secondo criteri di omogeneità rispetto alla spendibilità nel mercato del lavoro. Per ciascuna categoria sono previste una serie di misure di politica attiva idonee a diminuire il gap tra i requisiti richiesti e quelli posseduti. L'analisi della spendibilità e delle misure formative più idonee per diminuire il divario viene fatta durante i colloqui.

Di seguito si elencano le misure attivate nel 2013 attraverso l'uso del Fondo Regionale Disabili:

Percorsi per la ricerca del lavoro con utilizzo di nuove tecnologie, si tratta di brevi percorsi formativi della durata di 35 ore nella programmazione delle azioni formative del 2013 e di 50 ore nella programmazione del 2014. I percorsi sono rivolti a piccoli gruppi (circa 10 persone) con l'obiettivo di far acquisire ai partecipanti le competenze informatiche di base e gli strumenti per

la ricerca attiva del lavoro utilizzando i servizi in rete. Nei percorsi di 50 ore sono previsti rientri formativi a distanza di tempo per sostenere le persone nel mantenimento degli apprendimenti.

Nel 2014 sono stati realizzati 2 percorsi di 35 ore, a Ravenna e Lugo, per un totale di 14 partecipanti effettivi. Per quanto riguarda i percorsi da 50 ore sono previsti rientri formativi a distanza di tempo per sostenere le persone nel mantenimento degli apprendimenti.

Da ottobre 2014, sono stati avviati tre percorsi, uno a Ravenna, uno a Lugo e uno a Faenza. Il percorso di Faenza si è concluso a dicembre 2014 e ha visto la presenza di 9 partecipanti effettivi.

- **Percorsi per l'acquisizione di competenze per il lavoro,**
Si tratta di un'attività formativa (di 60 ore) finalizzata a rafforzare le competenze trasversali (gestione del tempo, competenze comunicative, gestione dello stress, capacità organizzative.....) in un più ampio percorso di sostegno all'inserimento lavorativo per l'acquisizione di strumenti per la ricerca attiva del lavoro. L'attività si rivolge a disabili disoccupati (circa 10 per percorso), individuati in stretta collaborazione con i Centri per l'impiego. Nel 2014 sono stati conclusi due percorsi, avviati nel 2013, che hanno coinvolto rispettivamente 12 partecipanti effettivi a Faenza e 5 a Lugo; mentre un percorso è stato realizzato interamente a Ravenna con il coinvolgimento di 9 partecipanti effettivi.
- **Verso il lavoro: sviluppo delle strategie personali di fronteggiamento,** si è inteso rendere disponibili percorsi di analisi delle competenze rivolti a persone disabili con esperienze lavorative pregresse al fine di sostenerle e accompagnarle nella riprogettazione del proprio futuro professionale, in un più ampio percorso di sostegno all'inserimento lavorativo per l'acquisizione di strumenti per la ricerca attiva del lavoro. Nel 2013 sono stati attivati due percorsi, di 20 ore uno a Ravenna e uno a Lugo. Nel 2014 è stato attivato il percorso a Faenza che ha coinvolto 7 partecipanti effettivi.

- **Percorsi formativi per l'inclusione lavorativa**, si tratta di percorsi della durata di 350 ore finalizzati al miglioramento delle competenze di base e professionali delle persone disabili al fine di facilitare l'inserimento in contesti lavorativi. Gli ambiti professionali dei corsi sono quello impiegatizio e della ristorazione. Nel 2014 i percorsi attivati sono stati tre, per un totale di 35 partecipanti effettivi.
- **Corso di formazione per "Sistematizzazione -informazioni e testi scritti**, si tratta di una azione destinata prioritariamente alle persone disabili iscritte ai Centri per l'impiego della Provincia, che intende rendere disponibile un'attività corsuale della durata di circa 100 ore per l'acquisizione di competenze informatiche applicate al lavoro e comunicazione aziendale di base. Nel novembre 2014 ha preso avvio l'edizione di Lugo che terminerà a marzo 2015, si sono iscritti al corso 11 partecipanti. A Ravenna e Faenza i corsi prenderanno avvio nei primi mesi del 2015.
- **ADAPT-Percorsi formativi per l'inclusione sociale e lavorativa**, si tratta di percorsi di 600 ore dedicati alle persone che hanno acquisito condizioni di disabilità a seguito di eventi traumatici (malattie, infortuni, ecc.) e si trovano nella condizioni di dover necessariamente ripensare la propria dimensione lavorativa. Nel 2014 è stato attivato un percorso ancora in fase di realizzazione e che si concluderà nel 2015.

Percorsi di riprogettazione professionale e sostegno alla ricerca attiva del lavoro, si tratta di percorsi individuali rivolti a persone con esperienze lavorative pregresse. Ogni percorso prevede quattro colloqui di analisi delle competenze al fine di sostenere e accompagnare il lavoratore nella riprogettazione del proprio futuro professionale. Nel 2014 è proseguita l'attività iniziata nel 2013 con il coinvolgimento di 9 nuovi utenti.

- **Percorsi di Ricerca Attiva del lavoro con supporto Motivazionale**, si tratta di 50 percorsi di sostegno e accompagnamento al lavoro personalizzati, per l'acquisizione di strumenti per la ricerca attiva del lavoro, attraverso l'utilizzo della metodologia IPS (Individual Placement Support). Il progetto è stato avviato a settembre 2014 e sono stati attivati due percorsi a Lugo e tre a Faenza.
- **Work experience per disabili**, si tratta di 20 Work experiences per il potenziamento delle opportunità lavorative, per facilitare e sostenere l'ingresso al lavoro delle persone disabili che si rivolgono ai Servizi per l'impiego per ottenere aiuto. Per gli utenti che si rivolgono ai Servizi per l'Impiego, la realizzazione di una work experience può costituire un'insostituibile opportunità nella prospettiva dell'inserimento lavorativo o per lo meno del rafforzamento dell'occupabilità. All'attività di apprendimento in situazione (on the job) si affianca anche una breve attività formativa e una più intensa e strutturata azione di tutoraggio in itinere. Nel 2014 sono state 35 le work-experiences promosse.
- **Sostegno alla transizione al lavoro degli studenti con disabilità**, l'intervento è rivolto a giovani disabili, residenti in provincia, in carico ai servizi socio-sanitari e con disabilità certificata a norma di legge, che nell'anno scolastico 2013/2014 hanno frequentato l'ultimo anno delle Scuole Secondarie Superiori. Con la seconda edizione di questa azione, è proseguita l'esperienza dell'anno precedente con l'obiettivo di dare risposta alle richieste espresse dalle famiglie e dai servizi socio-sanitari per la realizzazione di un percorso "ponte" scuola-formazione-lavoro, composto da azioni di accompagnamento e work experience.

L'avvio del progetto è avvenuto a settembre 2014, con l'attivazione di colloqui orientativi all'interno della scuola con il coinvolgimento di 14 alunni. Alla fine del 2014 sono state avviate 7 work-experiences. Le restanti work experiences saranno attivate nel 2015.

6.2 Iniziative volte a creare le condizioni per l'inserimento lavorativo delle persone disabili

Nell'ottica di creare le condizioni per promuovere la responsabilità sociale nelle imprese intesa come la capacità di queste di rispondere alle aspettative economiche, ambientali, sociali del proprio territorio e di valorizzare le buone prassi per l'inserimento lavorativo la Provincia di Ravenna ha promosso la **Sperimentazione di un'iniziativa promozionale per la valorizzazione delle buone pratiche in tema di inserimento lavorativo di disabili: "Premio Azienda socialmente coinvolta/responsabile/attiva"**, infatti per la prima volta la Provincia di Ravenna ha avviato un progetto biennale finalizzato alla promozione della Responsabilità Sociale di impresa, rivolto alle imprese del territorio, attraverso il coinvolgimento delle Associazioni di categoria, Camera di commercio e Associazioni dei disabili per la selezione di imprese che si sono distinte nella assunzione di disabili e/o e nella realizzazione di buone pratiche di inserimento.

Il 03/12/2014, giornata mondiale della disabilità, al teatro Alighieri di Ravenna si è svolta la manifestazione per l'assegnazione del premio "Il giusto, più del dovuto" alle imprese che si sono distinte per l'assunzione di disabili, non essendo obbligate o andando oltre la quota d'obbligo. (Sezione A del premio) - nella realizzazione di buone pratiche di inserimento (Sezione B del premio). Complessivamente sono state premiate 6 imprese e 3 cooperative sociali.

6.3 Il servizio di incontro d/o per disabili e per le altre categorie beneficiarie della L. 68/99

Il servizio di incontro d/o è un servizio messo a disposizione delle aziende e dei lavoratori per favorire l'incontro domanda e offerta di lavoro degli utenti disabili.

Le richieste pervenute nell'anno 2014 sono state 107 per 109 profili in leggero aumento rispetto al 2013 e distribuite in maniera pressochè uniforme fra i tre CPI.

Le persone segnalate nell'anno 2014 sono state 434 e le segnalazioni effettuate sono state 1130, in aumento rispetto al 2013

Richieste di personale e profili categorie protette - Serie storica anni 2010-2014

	totale 2014	totale 2013	totale 2012	totale 2011	totale 2010
numero richieste	107	100	122	88	62
numero profili richiesti	109	104	122	90	62
numero aziende	78	67	85	68	48

Richieste di personale appartenente alle categorie protette per CPI - Anno 2014

Cpi Contattati	Numero Aziende	Numero Richieste	Numero Profili Richiesti
Cpi Faenza	20	28	28
Cpi Lugo	23	36	37
Cpi Ravenna	34	41	42
Cpi Faenza + Cpi Lugo	1	2	2
Totale complessivo	78	107	109

6.4 Contributi per assunzione/stabilizzazione disabili e per l'avvio di nuove opportunità imprenditoriali

La Provincia di Ravenna nel 2014, ha predisposto, come già nel 2013, due avvisi pubblici rivolti a disabili, uno per sostenere l'autoimprenditorialità, l'altro per incentivare e stabilizzare le assunzioni con contratti di lavoro dipendente.

Il bando per sostenere l'autoimprenditorialità continuato a riscuotere consensi, infatti sono stati presentati 11 progetti, su diversi ambiti (gestione di un negozio di abbigliamento, di scarpe, di antiquariato, apertura di una casa-famiglia, attività di assistenza domiciliare ed animazione, attivazione di spazio di coworking, avvio di bed & breakfast e ristorante "bio").

I progetti in possesso dei requisiti richiesti e approvati sono stati 7.

Il contributo massimo erogato per ogni progetto era pari a 30.000 euro per i progetti annuali e 60.000 euro per i biennali.

Le risorse complessive messe a disposizione ammontavano a 300.000 euro per l'autoimprenditoria e a 164.400 per il bando relativo alle assunzioni e stabilizzazioni dei rapporti di lavoro.

La scadenza di entrambi i bandi era stata fissata al 31 dicembre 2014.

Le domande presentate per il bando relativo alle assunzioni e stabilizzazioni sono state 10 di cui 9 approvate.

7. L'ATTIVITÀ DEL S.I.I.L. - SOSTEGNO INTEGRATO INSERIMENTO LAVORATIVO

Il SIIL è il servizio della Provincia di Ravenna specializzato per l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità, psichica, fisica intellettiva, certificata dalla apposita commissione AUSL, con particolare attenzione ai disabili psichici, che rappresentano la categoria più debole e in condizioni di maggior svantaggio rispetto all'inserimento lavorativo.

L'avvicinamento al mondo del lavoro avviene con un progetto personalizzato per ciascun utente che prevede l'attivazione di un tirocinio scegliendo, tra le diverse tipologie definite dal SIIL, quella più idonea alla realizzazione del progetto personalizzato.

L'operatività dei SIIL si basa sull'integrazione delle risorse umane ed economiche in una logica di rete, nell'organizzazione e gestione dei servizi stessi (Protocollo di Intesa siglato nel 2012 tra Provincia e Unità Sanitaria Locale di Ravenna, Unione dei Comuni della Bassa Romagna, Servizi Sociali Associati del Faentino, Asp di Ravenna, Inail).

Gli utenti in carico al SIIL per l'anno 2014 sono 266 di cui 87 nuove prese in carico.

Fra gli utenti in carico al servizio sono inseriti anche persone in stato di svantaggio individuati dai Servizi Sociali. Nello specifico questa attività riceve anche il contributo economico dei Comuni.

Utenti presi in carico dal SIIL – Anno 2014 (dato di flusso)**

	UTENTI DISABILI			UTENTI SVANTAGGIO			TOTALE UTENTI		
	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale
UTENTI IN CARICO	150	103	253	9	4	13	159	107	266
DI CUI NUOVE PRESE IN CARICO	47	36	83	2	2	4	49	38	87

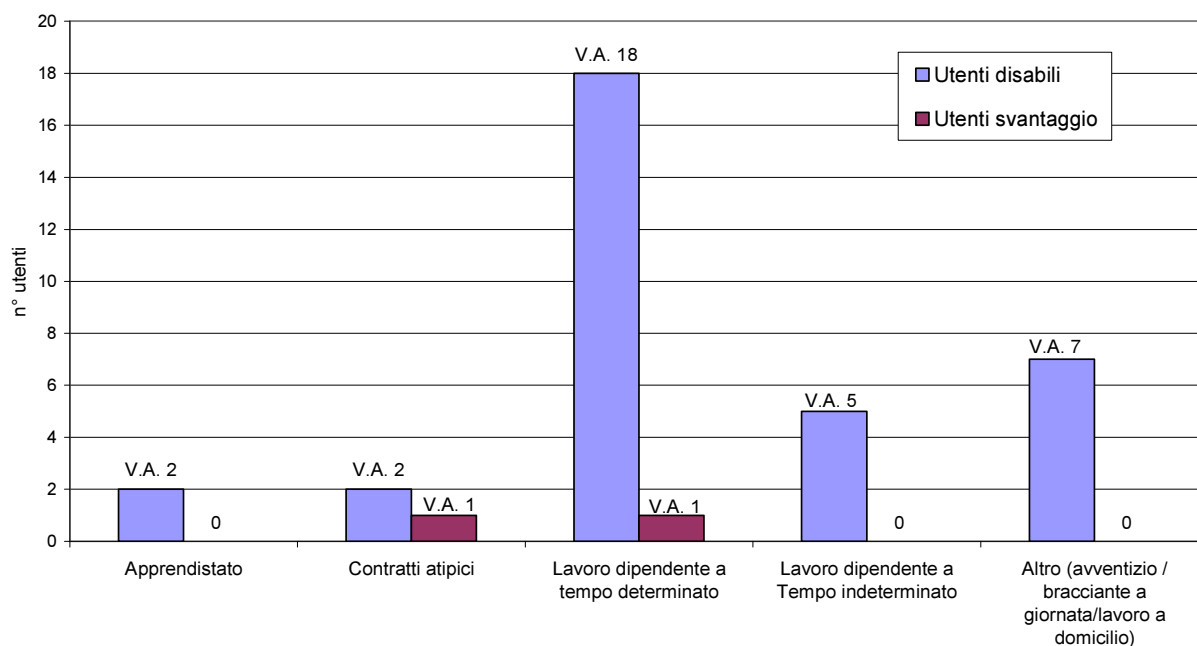
** dato ricavato dalla banca dati SIIL

Le assunzioni effettuate con mediazione SIIL sono 36 di cui 34 riferite a utenti disabili.

Più della metà delle assunzioni sono a tempo determinato.

ASSUNZIONI CON MEDIAZIONI SIIL - ANNO 2014	UTENTI DISABILI	UTENTI SVANTAGGIO	TOTALE	%
APPRENDISTATO	2	0	2	5,6%
CONTRATTI ATIPICI	2	1	3	8,3%
LAVORO DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO	18	1	19	52,8%
LAVORO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	0	5	13,9%
ALTRO (avventizio/bracciante a giornata/lavoro a domicilio)	7	0	7	19,4%
TOTALE	34	2	36	100,0%

Assunzioni con mediazioni SIIL - anno 2014



ASSUNZIONI CON MEDIAZIONI SIIL - COMPARAZIONE 2013/2014	2014	2013	VAR. % 2012/2013
APPRENDISTATO	2	2	0,0
CONTRATTI ATIPICI	3	6	-50,0
LAVORO DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO	19	52	-63,5
LAVORO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	14	-64,3
ALTRO (avventizio/bracciante a giornata/lavoro a domicilio)	7	4	75,0
TOTALE	36	78	-53,8

Le aziende con cui il SIIL ha lavorato nel 2014 sono state 179, di cui 70 a Ravenna, 61 a Lugo e 48 a Faenza.

8. I DATORI DI LAVORO PUBBLICI E PRIVATI IN OBBLIGO DI ASSUNZIONE

La Legge 68/99 all'articolo 3 comma 1 prevede che i datori di lavoro privati e pubblici con più di 15 dipendenti al netto delle esclusioni (base di computo), siano tenuti ad avere alle proprie dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie protette iscritti negli appositi elenchi.

La misura di lavoratori appartenenti alle categorie dei disabili e degli orfani ed equiparati che ogni datore di lavoro deve avere in forza, detta "quota di riserva", è definita in relazione alle dimensioni dell'azienda o dell'Ente:

- se l'azienda/Ente ha una base di computo **di oltre 50** dipendenti (fascia **A**) il numero dei disabili da assumere è il 7% dei lavoratori computabili e l'1% dei lavoratori appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 L. 68/99 (orfani, vedove, profughi...)
- se l'azienda/Ente ha una base di computo **da 35 a 50** dipendenti (fascia **B**) l'obbligo di assunzione è di due persone disabili;
- se l'azienda/Ente ha una base di computo **da 15 a 35** dipendenti (fascia **C**) l'obbligo di assunzione è di una persona disabile.

Dipendenti	Fascia	Disabili	Orfani Profughi	Modalità di assunzione
Da 51 in poi	A	7%	1%	<ul style="list-style-type: none">• 60% Ass. nominativa• 40% Ass. numerica
Da 36 a 50	B	N° 2	/	<ul style="list-style-type: none">• 50% Ass. nominativa• 50% Ass. numerica
Da 15 a 35	C	N° 1	/	<ul style="list-style-type: none">• Assunzione nominativa

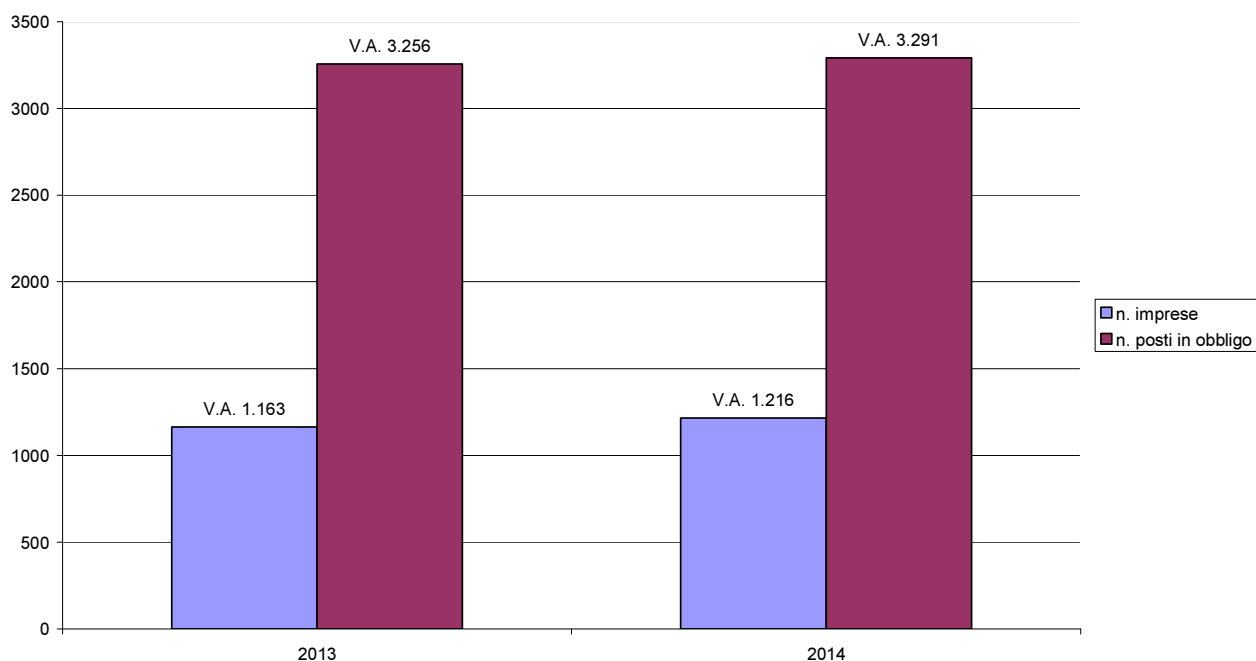
Il numero delle persone disabili che l'azienda deve assumere è definita "**quota d'obbligo**".

Nelle pagine seguenti, oltre al termine "quota d'obbligo" si parla di "**copertura**" e "**scopertura**" della quota d'obbligo, intendendo con "copertura" la situazione dell'azienda che ha assunto il numero di persone disabili indicate dalla legge assolvendo così all'obbligo previsto, mentre con il termine "scopertura" ci si riferisce a quella situazione in cui l'azienda non ha assunto il numero delle persone disabili per essere in regola con gli obblighi previsti dalla legge.

Nella seguente tabella è evidenziato il numero di imprese, sia pubbliche che private, soggette all'obbligo di assunzione ai sensi della L. 68/99 per ambito dimensionale e numero posti in obbligo al 31 dicembre dell'anno precedente (complessivo dei posti occupati e di quelli vacanti)

Dimensione aziendali	2013		2014	
	n. imprese	n. posti in obbligo	n. imprese	n. posti in obbligo
Fascia A (oltre 50 dip.)	586	2.539	610	2.552
Fascia B (da 36 a 50 dip.)	140	280	128	257
Fascia C (da 15 a 35 dip.)	437	437	478	482
totale	1.163	3.256	1.216	3.291

Numero di imprese soggette all'obbligo di assunzione ai sensi della L. 68/99 e numero di posti in obbligo al 31 dicembre (complessivo dei posti occupati e di quelli vacanti) - dati di stock



La seguente tabella mostra lo stato del collocamento mirato al 31 dicembre, evidenziando, dei posti in obbligo indicati, quelli che risultano scoperti, suddivisi per settore pubblico e settore privato.

		2013	2014
n. posti in obbligo ex Legge 68/09		3.256	3.291
n. posti occupati		2.281	2.276
n. posti in diminuzione per compensazione in altre province		345	392
n. posti in aumento per compensazione verso altre province		89	120
n. posti esonerati		96	107
n. posti in sospensione		176	179
n. posti totale al netto di occupati, esoneri, compensazioni e sospensioni (*)		447	457
<i>Di cui si è programmata la copertura ex art. 11 L.68/99</i>		97	98
n. posti totali scoperti senza alcun programma di assunzione di cui:	Settore pubblico	238	236
	Settore privato	112	123

(*) il numero deve corrispondere alla differenza fra n. posti in obbligo ex legge 68/9 - n.posti occupati - n. posti in diminuzione + posti in aumento - posti esonerati - posti in sospensione

La situazione di crisi che ha investito anche il nostro territorio ha creato le condizioni che consentono la sospensione degli obblighi per quelle imprese che hanno fatto ricorso agli ammortizzatori sociali (mobilità, Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS) e contratto di solidarietà).

Nella tabella sottostante sono indicati il numero di imprese sospese dall'obbligo normativo ed posti sospesi (dati di flusso per il periodo 2013-2014).

2013		2014	
n. imprese	n. posti sospesi	n. imprese	n. posti sospesi
46	176	45	179

Numero di imprese sospese dall'obbligo normativo e posti sospesi - dati di flusso

